

Portrait de l'emploi dans les industries du papier-carton

décembre 2016

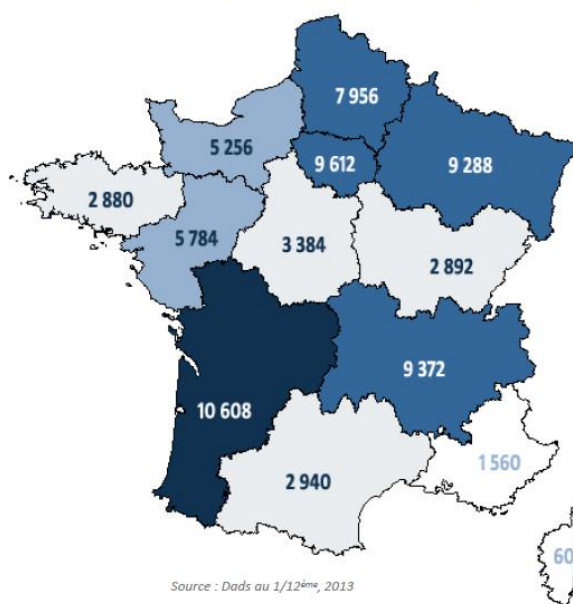
Principaux résultats de l'analyse des données publiques portant sur l'emploi du secteur

Les entreprises des industries du papier-carton emploient environ 70 000 salariés dans l'ensemble des activités intégrées dans le champ de l'intersecteur (production, transformation, distribution...).

La répartition territoriale des effectifs souligne la diversité des sites et des activités de production ainsi que des pôles de spécialisation comme la Nouvelle Aquitaine, la région Grand Est et la Normandie. Dans ces trois régions, la part du secteur dans l'emploi est de 60% supérieure à la moyenne nationale. Au total, l'industrie du papier-carton rassemble 2,4% de l'emploi industriel soit 0,26% de l'emploi total.

Le périmètre de l'intersecteur est défini par le domaine d'application des Conventions Collectives des branches présentées dans le tableau ci-dessous.

Effectifs salariés
des industries du papier-carton selon les régions



Répartition des effectifs salariés en 2013 selon les Conventions Collectives

Activité principale	Conventions Collectives	Effectifs 2013	Part dans l'ensemble	Effectifs présents en décembre
Production	1492 Production des papiers cartons OETAM	19 932	28%	18 672
	0700 Ingénieurs et cadres de la production des papiers, cartons et celluloses	3 576	5%	3 312
Transformation	1495 Transformation des papiers cartons OETAM	20 016	28%	18 552
	0707 Ingénieurs et cadres de la transformation des papiers, cartons et de la pellicule cellulosique	2 724	4%	2 508
	0489 Industries du cartonnage	17 424	24%	15 516
Distribution	0802 Distribution des papiers-cartons commerces de gros OETAM	4 644	6%	4 212
	0925 Ingénieurs et cadres de la distribution des papiers et cartons, commerce de gros	1 692	2%	1 596
Instruments à écrire et des industries connexes	0715 Instruments à écrire et des industries connexes	2 016	3%	1 872
Ensemble des effectifs salariés		72 192	100%	66 240

Les Dads recensent également 168 salariés en 2013 dans le code Idcc-1689, disparu en 2011.

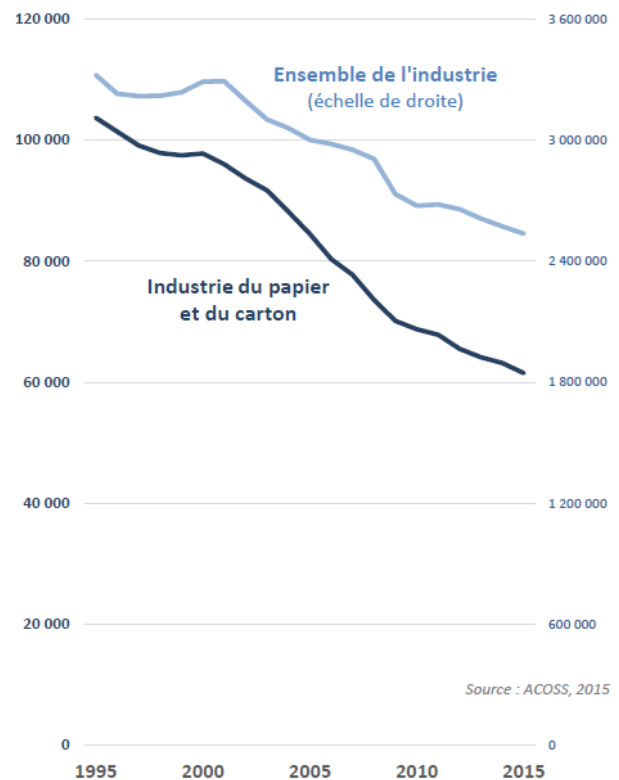
Source : Dads au 1/12ème, 2013

La trajectoire de l'emploi traduit la reconfiguration de l'industrie

Entre 2005 et 2015, l'emploi dans l'industrie du papier-carton a reculé de 23 000 unités, soit une décroissance annuelle moyenne de -3,1%. Ce recul est plus marqué que celui enregistré dans l'ensemble de l'industrie manufacturière. En effet, sur cette même période, l'ensemble de l'emploi industriel diminuait de -1,7% en rythme annuel.

Cette trajectoire à la baisse des effectifs concerne la plupart des économies européennes, particulièrement le Royaume-Uni et l'Espagne, mais aussi la Suède et la Finlande. Au cours de la dernière décennie, les effectifs ont ainsi reculé en moyenne annuelle de -2,1% dans l'ensemble de l'Union Européenne¹ soit une perte de 120 000 emplois. À l'inverse, l'industrie allemande (144 000 salariés a créé environ un millier d'emplois par an depuis 2009, tandis que les industries polonaises (54 000 emplois) et lithuanienne affichent une croissance soutenue.

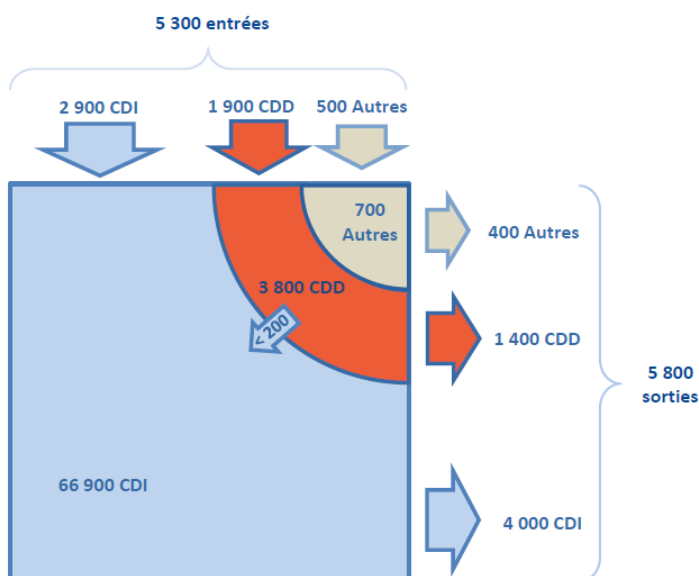
Évolution de l'emploi salarié dans le secteur



L'examen des caractéristiques économiques des entreprises du secteur en Europe traduit une relation entre la taille des unités de production, le niveau de la productivité apparente du travail et la performance sur le front de l'emploi et la poursuite des stratégies de redéfinition de la division internationale des processus de production des multinationales scandinaves.

Les flux de main d'œuvre : plus de 5 000 entrées annuelles

Le recul de l'emploi global ne signifie pas que les entreprises ne recrutent plus. En effet, au-delà du remplacement des départs en retraite, les besoins de main d'œuvre restent significatifs et nécessaires



pour intégrer les compétences nécessaires à l'évolution des positionnements des entreprises vers des produits à forte valeur ajoutée (papiers techniques, emballages spécifiques...) et la modernisation des processus de production (diffusion des normes techniques et de l'engagement environnemental...).

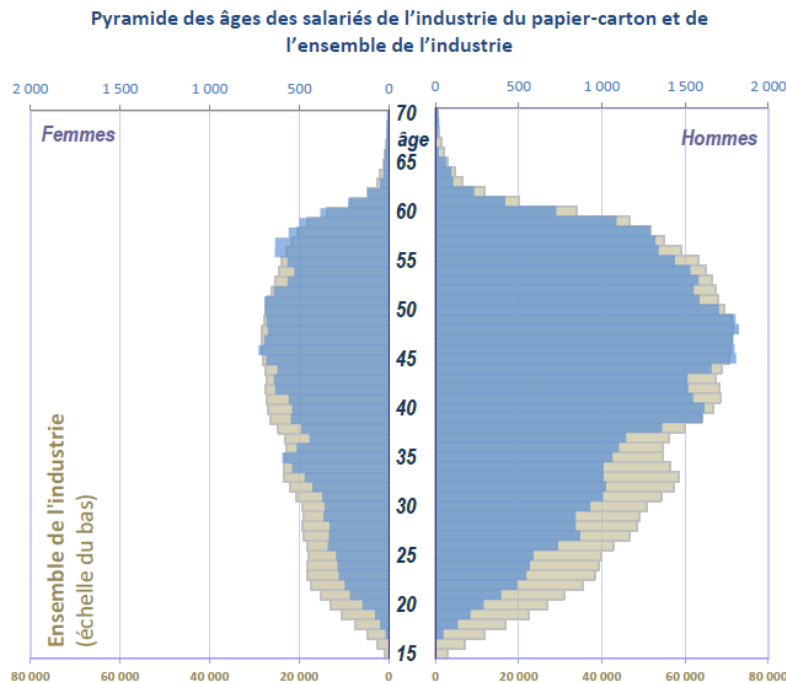
On dénombre ainsi plus de 5 000 entrées dans le secteur en 2013², dont près de 3 000 en CDI, près de 2 000 en CDD et plusieurs centaines d'alternants (contrats de pro., apprentis...).

¹ Eurostat, 2016

² DADS, 2013 (dernières données disponibles, mais l'indicateur est assez structurel).

Les caractéristiques sociodémographiques des salariés du secteur

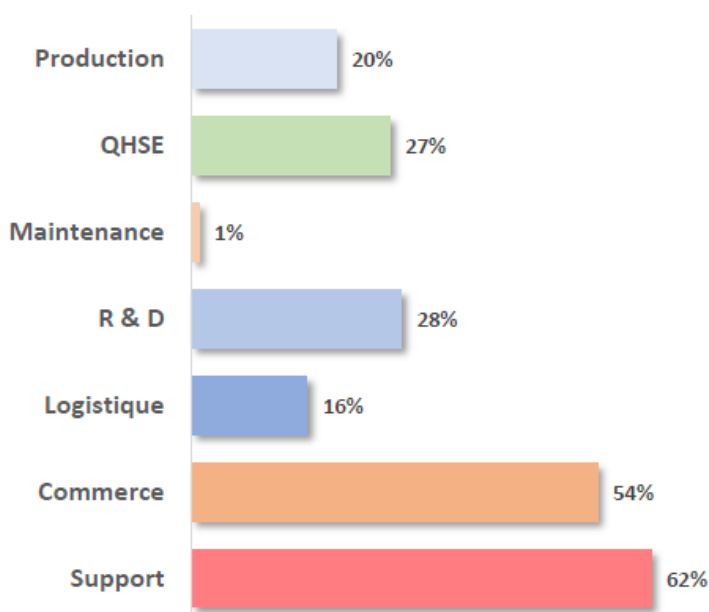
La structure par âge de la population salariée est proche de celle de l'ensemble de l'industrie manufacturière. La part des seniors de 50 ans et plus est légèrement supérieure à la moyenne de l'industrie : 32% contre 29% et celle des seniors de 55 ans et plus est de 17% (contre 15%). Enfin, la part des 60 ans et plus dans le secteur est la même que dans l'industrie (4%). Au total, L'âge moyen est de 43,2 ans, contre 41,3 ans dans l'ensemble de l'industrie.



Le décalage constaté sur les cohortes de moins de 37 ans est important, il correspond à un déficit théorique de l'ordre de 5 000 emplois qui correspond à une partie des embauches qui n'ont pas été réalisées au cours des dernières années au regard de l'orientation défavorable de l'activité. Ainsi la baisse des effectifs entraîne un déficit de jeunes qui interroge au regard des besoins de modernisation des positionnements, des processus de production et des besoins de main d'œuvre dans les fonctions comme le

marketing ou la QHSE (qualité, hygiène, sécurité, environnement) dont le développement est plus rapide dans d'autres industries.

Taux de féminisation par famille de métier dans l'intersecteur papier-carton



Le taux de féminisation de l'emploi reste faible conformément au caractère industriel de l'activité (29,3% contre 28,8% en moyenne dans l'ensemble de l'industrie) même si les femmes rassemblent 40% des embauches.

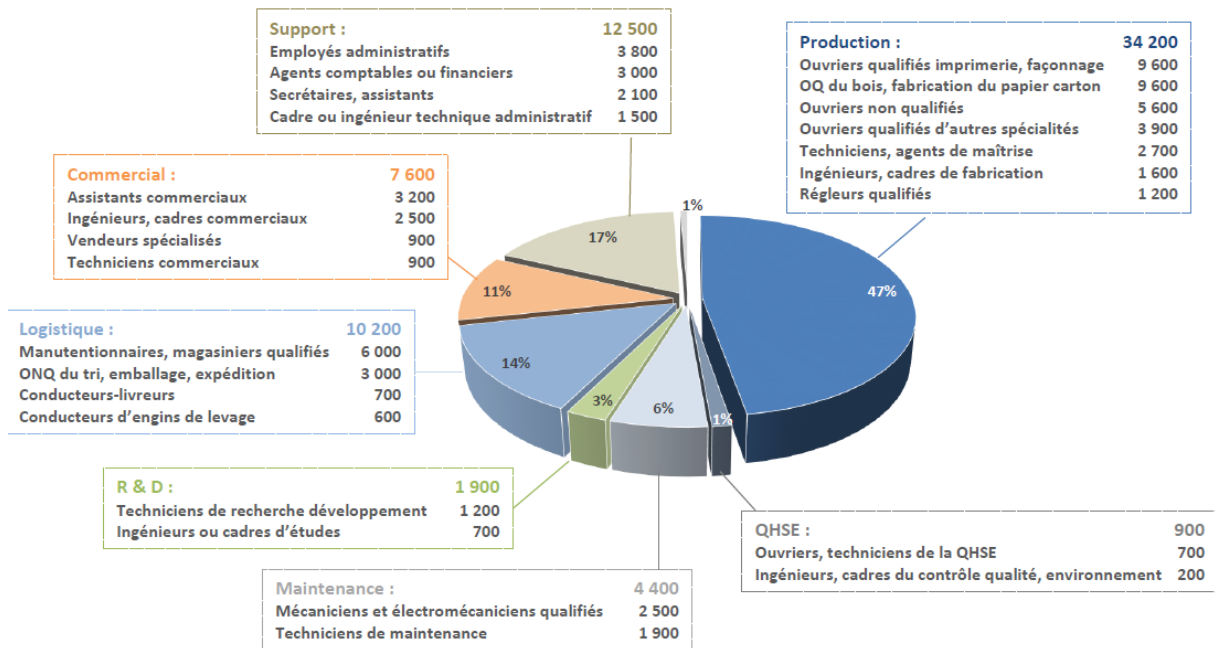
Les métiers liés à la production, à la maintenance ou à la logistique comptent une part de femmes inférieure à la moyenne du secteur (< 20%).

La part des femmes est en revanche plus élevée dans les métiers liés aux activités commerciales (54% de femmes) tels qu'assistante commerciale ou vendeuse.

Les métiers et les qualifications

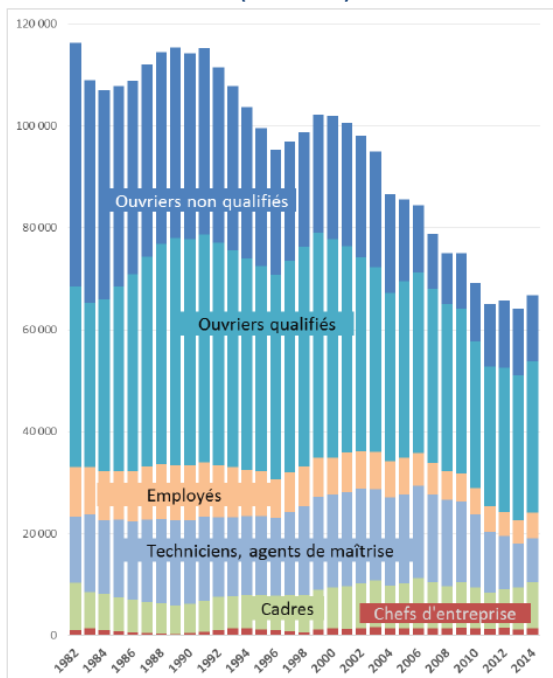
Hormis dans les TPE, la répartition des salariés selon les familles de métiers est sensiblement la même pour toutes les tailles d'entreprise. La production regroupe ainsi près de 50% des effectifs, la logistique environ 14% des effectifs et les métiers des fonctions support 16%. Dans les petites entreprises, le poids relatif de la fonction commerciale est plus élevé.

Répartition des effectifs salariés selon les métiers



La composition de l'emploi selon les métiers est globalement stable dans le temps, ce qui tendrait à traduire l'absence d'impact de l'évolution des processus de production sur la composition de l'emploi.

Évolution des effectifs par catégorie socioprofessionnelle (1982-2013)



En revanche, l'évolution de la composition de l'emploi selon les catégories socio-professionnelles souligne l'importance des transformations de l'emploi, notamment au regard des niveaux de qualification.

Si le recul des effectifs s'est longtemps concentré sur les postes non qualifiés (les effectifs d'ouvriers non-qualifiés ont été divisés par cinq entre 1982 et 2008, soit une baisse de 1 000 unités par an pendant cette période), la baisse concerne désormais, depuis la crise de 2008, toutes les catégories d'emplois, en particulier les employés, les techniciens et les ouvriers qualifiés. Enfin, la part des cadres et techniciens stagne alors même que la reconversion des schémas organisationnels industriels tend plutôt à accroître le poids des ingénieurs et cadres dans l'emploi total.