



# Focus régionaux sur l'industrie du papier-carton Ile-de-France

*Février 2021*



### L'industrie du papier-carton emploie 8 500 salariés dans 150 établissements en Ile-de-France

- Le tissu économique régional se caractérise par la prépondérance de PME et une sur-représentation des activités de cartonnage.
- Le département de l'Essonne concentre près d'un tiers de l'emploi, la ville de Paris 15%.

### Des salariés âgés et plus féminisés que la moyenne

- Comme dans la plupart des activités industrielles, la proportion de seniors (39%) apparaît assez élevée dans la région et continue de progresser.
- Le taux de féminisation des effectifs régionaux est plutôt élevé (48%) pour une activité industrielle, la part des femmes est en effet particulièrement élevée dans les fonctions supports et commerciales, davantage représentée en Ile-de-France.

### Sur-représentation des postes administratifs et commerciaux

- Les familles de métiers les plus représentées sont les fonctions supports (32%), commerciales (23%) et la production (23%). Les cadres représentent 36% de l'emploi.

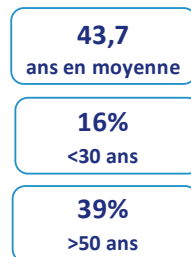
### 680 recrutements dans la région

- Le turnover approche 11%, ce qui constitue un taux habituel dans l'industrie. Par ailleurs, 61% des entrées dans la région se font en CDI.

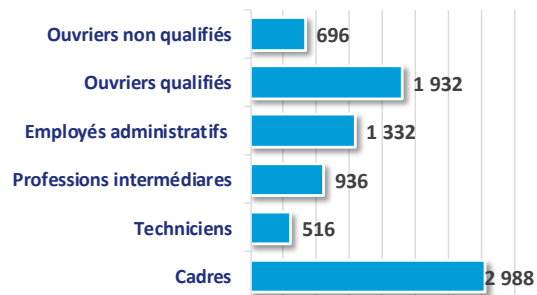
Répartition des effectifs du périmètre selon le genre



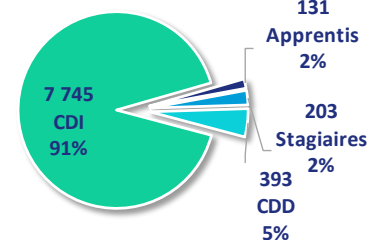
Le profil par âge des salariés



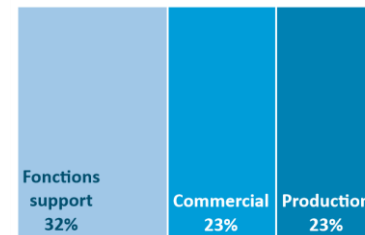
Répartition des salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Répartition des effectifs du périmètre selon le contrat



Familles de métier les plus représentées en % des effectifs



Les flux d'emploi

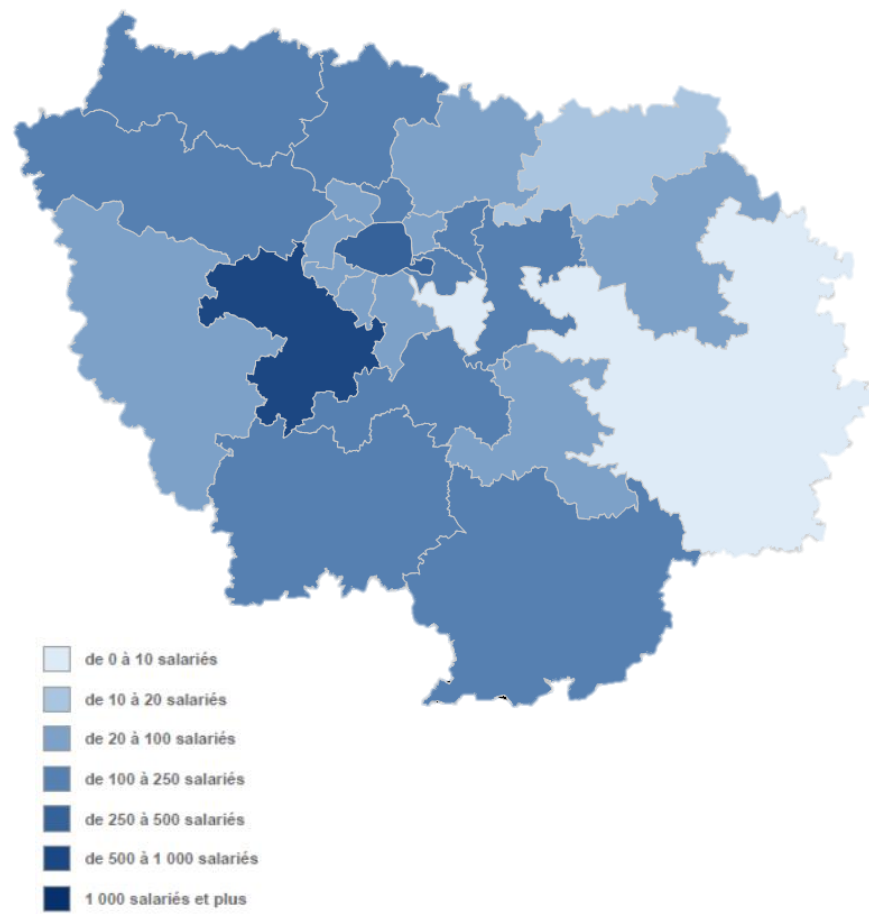


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

### Troisième région française de l'industrie du papier-carton en termes d'emplois

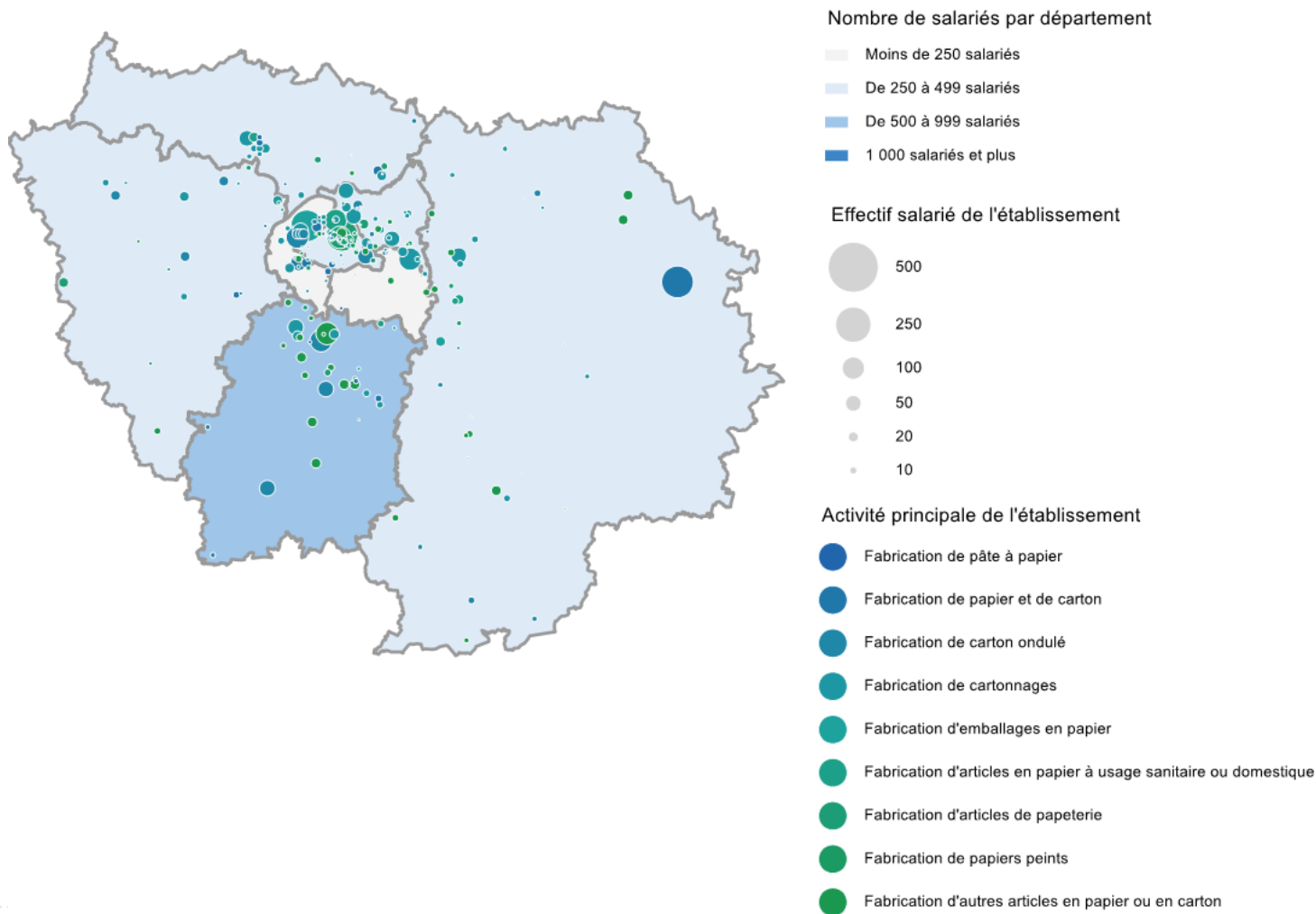
- **Environ 150 établissements employeurs localisés dans la région**
  - Soit 13% des structures de l'intersecteur.
  - Ces établissements emploient près de 8 500 salariés en Ile-de-France.
- **Nette sous-spécialisation de l'Ile-de-France dans l'activité**
  - L'indicateur de spécialisation, calculé comme la part du secteur dans l'emploi régional rapportée à la part du secteur dans l'emploi national, s'élève à 21 sur une moyenne nationale de 100.
- **Le département de l'Essonne concentre près d'un tiers de l'emploi régional**
  - Le niveau d'emploi est particulièrement élevé dans le bassin de Versailles Saclay.
- **15% des effectifs se situent à Paris**
  - En lien avec la présence de sièges sociaux, de bureaux administratifs et commerciaux des entreprises du secteur.

Effectifs salariés par bassin d'emploi



Sources : ACOSS, 2019

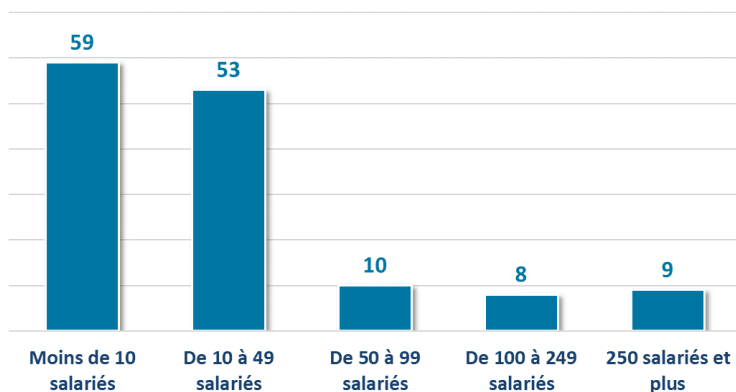
### Localisation des établissements des industries du papier-carton



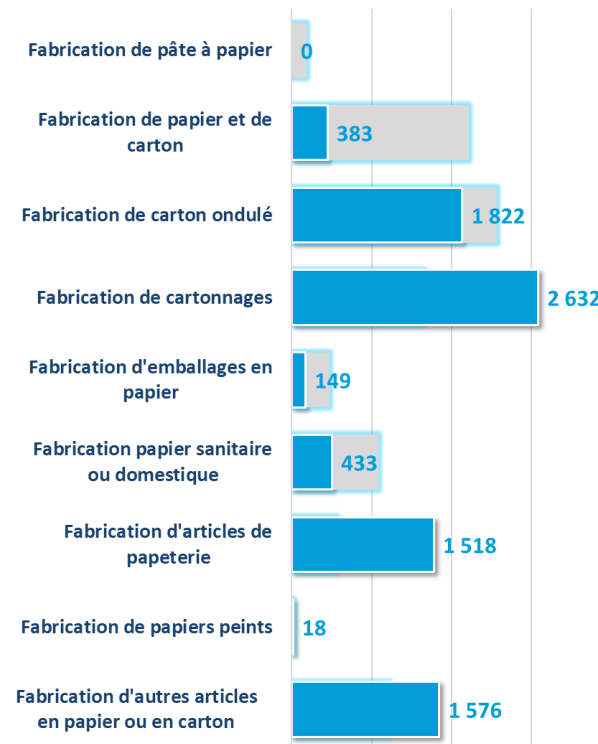
### Un tissu économique plutôt spécialisé dans les activités de transformation

- **Sur-représentation des activités de cartonnage**
  - Les industries du cartonnage rassemblent un tiers de l'emploi régional, contre 16% au niveau national.
- **Une majorité de PME**
  - 71% des entreprises comptent moins de 50 salariés, une proportion proche de la moyenne de l'intersecteur (77%).
  - Les entreprises de plus de 100 salariés représentent 17% des structures et rassemblent 46% des effectifs régionaux.

### Nombre d'entreprises employeuses selon la taille



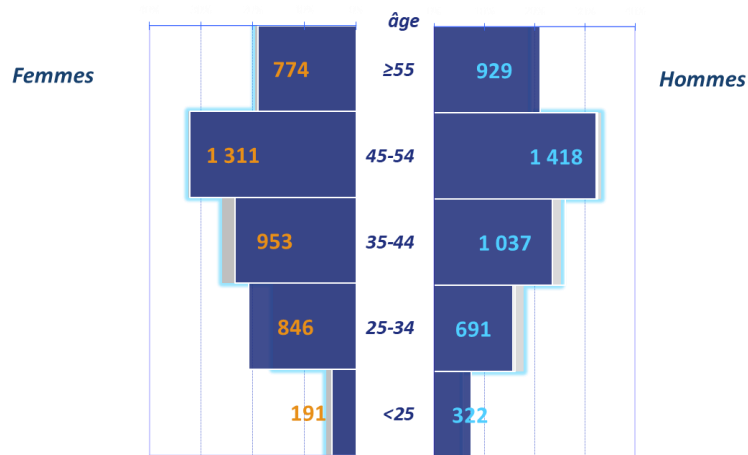
### Effectifs salariés par secteur d'activité



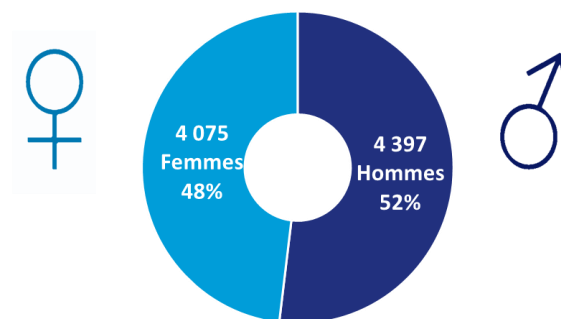
### Une population plutôt âgée et plus féminisée que l'ensemble de l'intersecteur

- **Un âge moyen de 43,7 ans, proche de la moyenne de l'ensemble des personnels du papier-carton**
  - Près de 3 300 salariés ont 50 ans et plus, soit une proportion de seniors plutôt élevée (39%).
  - La région compte 1 330 salariés de moins de 30 ans, un niveau modeste (16%), mais qui reste supérieur à la moyenne de l'intersecteur (12%).
- **Le taux de féminisation est largement supérieur à la moyenne nationale de cette industrie**
  - Les femmes représentent 48% des effectifs régionaux, contre 30% au niveau national.
  - Cet écart s'explique par la nature des métiers exercés en Ile-de-France, nettement plus féminisés que dans l'ensemble des branches de l'industrie papetière (fonctions administratives et commerciales...).

### Pyramide des âges des salariés



### Répartition des salariés selon le genre

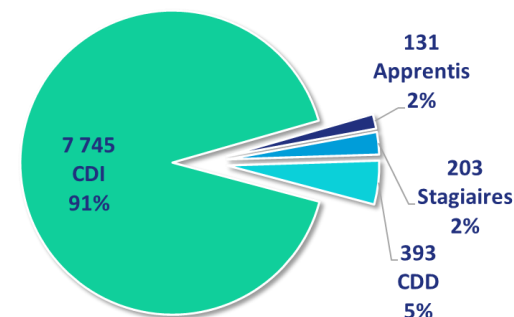


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

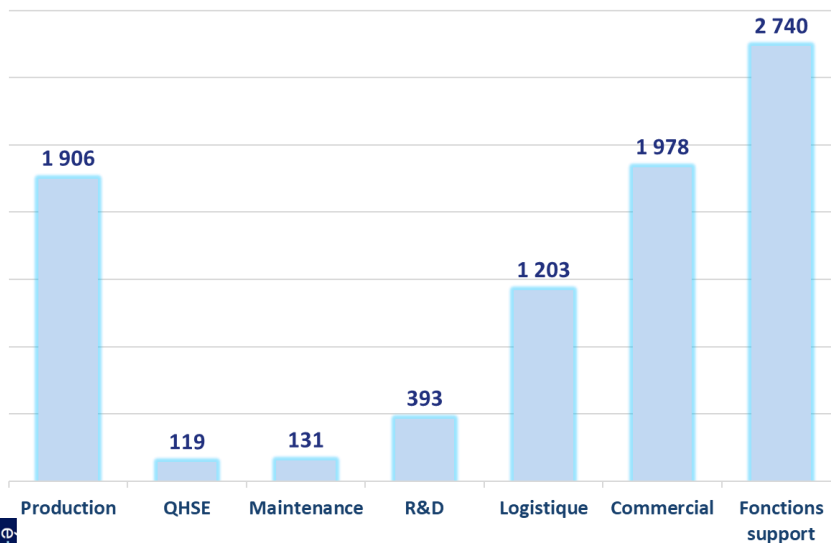
### Des conditions d'emploi liées aux fonctions exercées dans les établissements franciliens

- **Plus de 9 salariés sur 10 sont en CDI**
  - On dénombre moins de 400 contrats en CDD (5% des effectifs) et 130 apprentis.
- **Une sur-représentation des postes administratifs et commerciaux**
  - Du fait de la spécialisation des sites de la région, la proportion d'ouvriers et de techniciens est nettement plus faible qu'au niveau national. Les cadres rassemblent 36% des effectifs.
  - Les fonctions support et commerciales rassemblent plus de la moitié de l'emploi, contre 27% au niveau national.

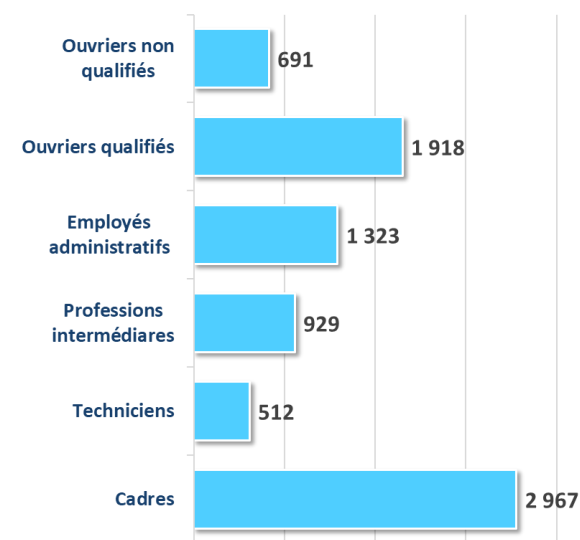
### Répartition des salariés selon le contrat



### Effectifs salariés selon la famille de métiers



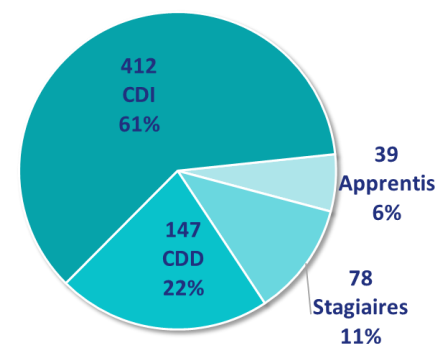
### Effectifs salariés selon la catégorie socioprofessionnelle



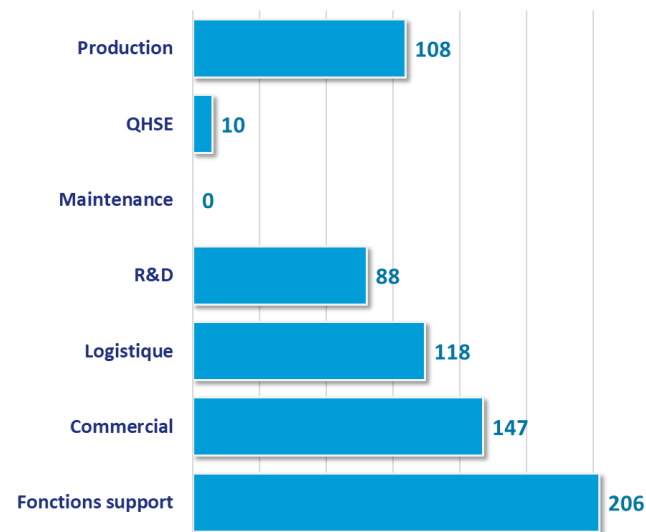
### Un turnover supérieur à la moyenne nationale

- **Environ 700 entrées sur l'année**
  - Soit un turnover, calculé comme la moyenne entre le taux d'entrée et le taux de sortie de 11,1% contre 8,1% dans l'ensemble de l'intersecteur.
  - 6 entrées sur dix sont réalisées en CDI.
  - On estime le nombre de sorties à 1 200 unités.
- **Les entrants présentent un profil nettement plus jeune que l'ensemble des salariés régionaux**
  - Les salariés de moins de 30 ans représentent 42% des entrées tous contrats confondus.
  - On compte également près de 100 embauches de personnels seniors, une proportion (15%) proche à la moyenne de l'intersecteur.
- **Les fonctions support et commerciales rassemblent près de la moitié des embauches**
  - Soit 48% des recrutements régionaux, contre 28% au niveau national.

### Répartition des entrants selon le contrat



### Entrants selon la famille de métier



Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOS, 2019