



Focus régionaux sur l'industrie du papier-carton

Normandie

Février 2021



L'industrie du papier-carton compte près de 4 700 salariés et 50 établissements employeurs en Normandie

- Le tissu économique se caractérise par la prépondérance de structures de moins de 50 salariés et une sur-représentation des activités de fabrication des produits sanitaires et domestiques.
- Au niveau territorial, le département de l'Eure concentre près de 40% de l'emploi régional

Des salariés âgés et masculins

- Comme dans la plupart des activités industrielles, la proportion de seniors (34%) apparaît assez élevée dans la région et continue de progresser.
- Le taux de féminisation des effectifs régionaux (25%) s'avère inférieur de celui de l'ensemble de l'industrie papetière, la part des femmes étant fortement liée à la composition de l'emploi sectoriel.

Les trois quarts des personnels sont ouvriers ou techniciens

- Les familles de métiers les plus représentées sont la production (54% des salariés), les fonctions supports (15%) et la logistique (14%).

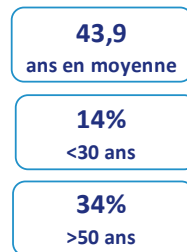
190 entrées et 290 sorties dans la région

- Le turnover approche 5%, ce qui constitue un taux passablement inférieur à celui de l'ensemble de l'industrie papetière (8%). Par ailleurs, les deux tiers des entrées dans la branche se font en CDI.

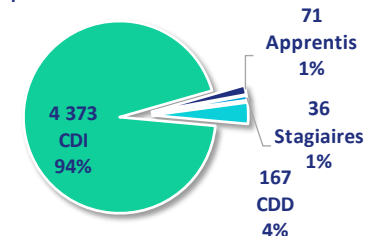
Répartition des effectifs du périmètre selon le genre



Le profil par âge des salariés



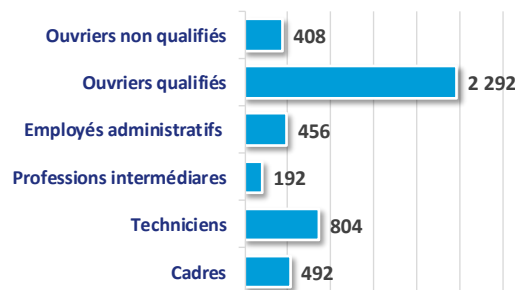
Répartition des effectifs du périmètre selon le contrat



Familles de métier les plus représentées en % des effectifs



Répartition des salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Les flux d'emploi

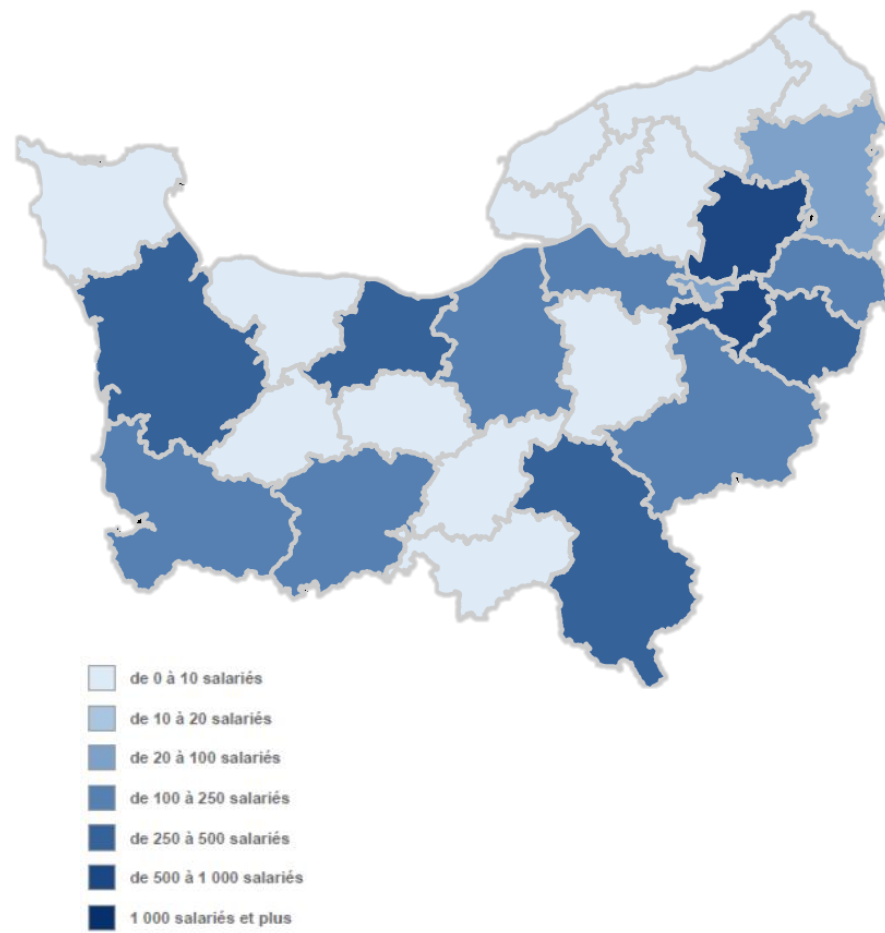


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

L'industrie du papier-carton représente plus de 2% de l'emploi industriel normand

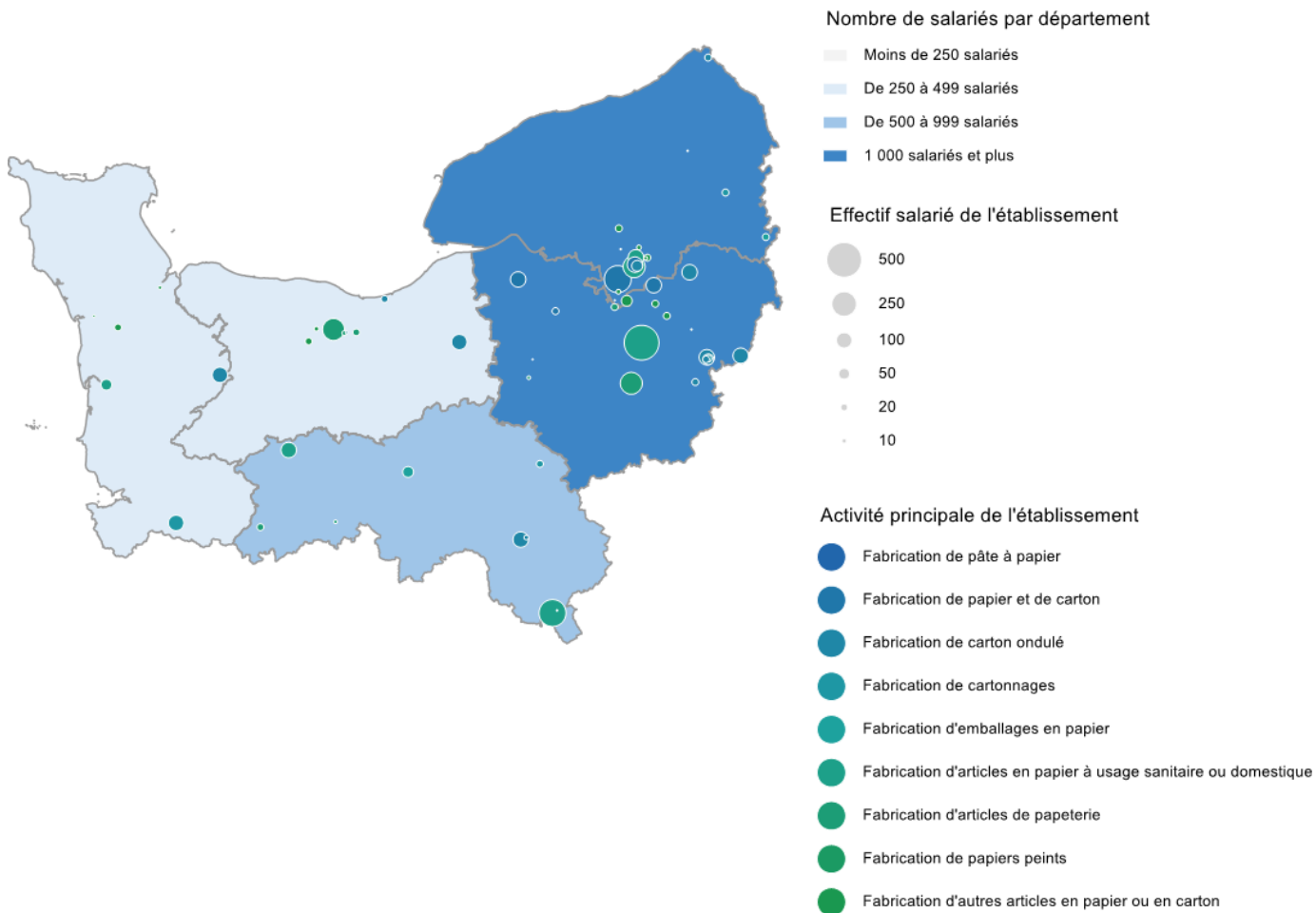
- **Environ 50 établissements employeurs dans la région**
 - Soit 4% des structures de l'intersecteur.
 - Ces établissements emploient près de 4 700 salariés en Normandie.
- **Une spécialisation dans le papier supérieure à la moyenne nationale**
 - L'indicateur de spécialisation, calculé comme la part du secteur dans l'emploi régional rapportée à la part du secteur dans l'emploi national, s'élève à 160 sur une moyenne nationale de 100.
- **Le département de l'Eure concentre près de 40% de l'emploi régional**
 - Le niveau d'emploi est particulièrement élevé dans le bassin du Havre, qui rassemble 16% des effectifs.
- **Un nombre d'emplois important dans le bassin de Rouen**
 - Ce bassin concentre à lui seul près d'un quart de l'emploi régional.

Effectifs salariés par bassin d'emploi



Sources : ACOSS, 2019

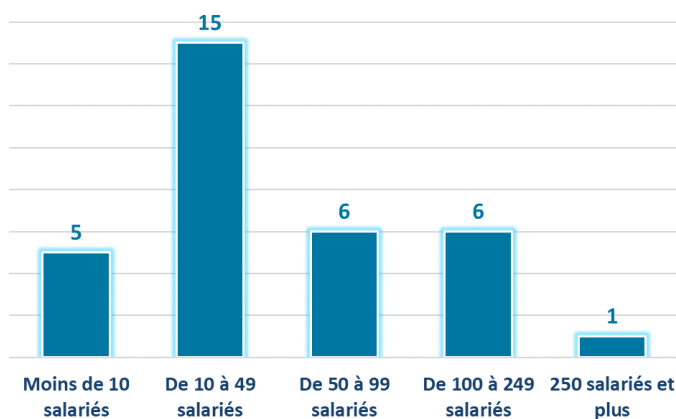
Localisation des établissements des industries du papier-carton



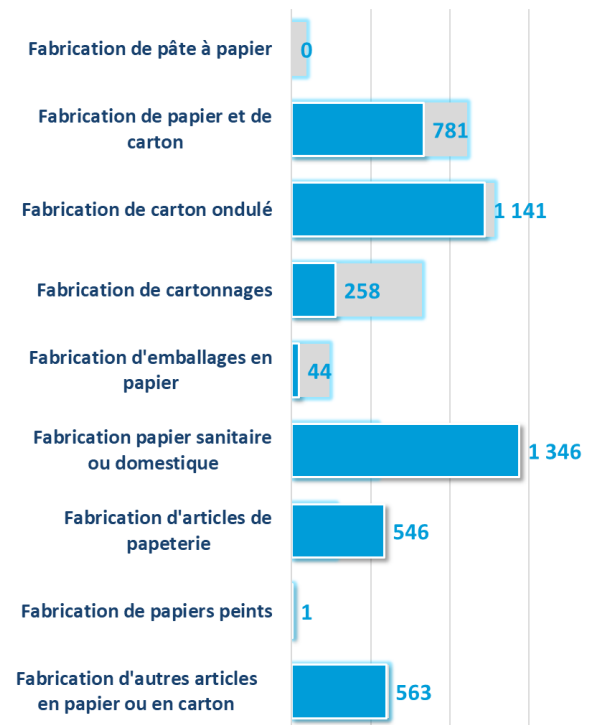
Un tissu économique plutôt spécialisé sur les activités de transformation

- Sur-représentation des activités de fabrication des produits sanitaires et domestiques**
 - Ce secteur rassemble 1 350 salariés, soit 29% de l'emploi régional, contre 11% au niveau national.
- La majorité des entreprises sont des PME**
 - 61% des entreprises comptent moins de 50 salariés, une proportion inférieure à l'ensemble de l'intersecteur (77%).
 - Les entreprises de plus de 100 salariés représentent 21% des structures (contre 12% au niveau national).

Nombre d'entreprises employeuses selon la taille



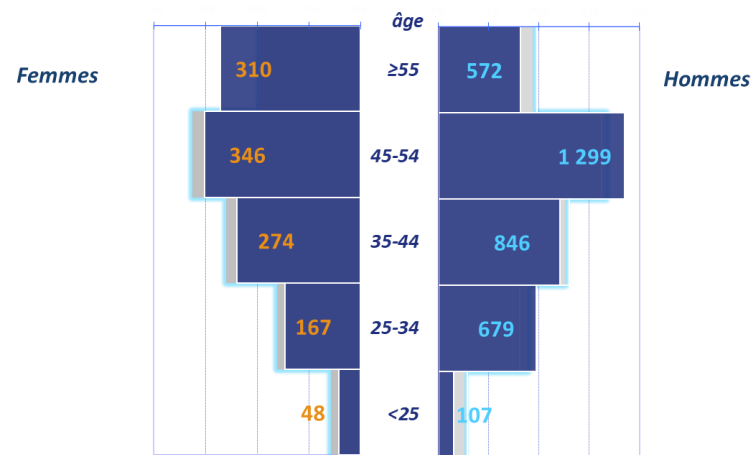
Nombre de salariés par secteur d'activité



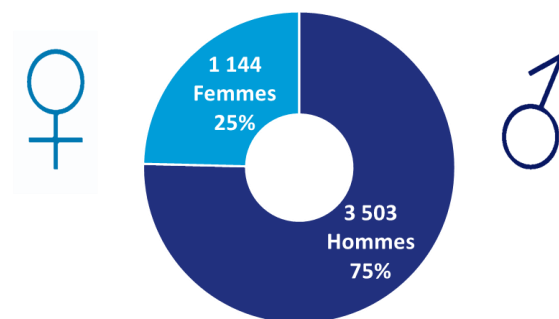
Une population salariée plutôt âgée et masculine

- **Un âge moyen de 43,9 ans, proche à la moyenne des branches du papier-carton**
 - Plus de 1 500 salariés ont 50 ans et plus, soit plus d'un tiers des effectifs de la région.
 - La Normandie compte environ 650 salariés de moins de 30 ans, un niveau modeste (14%), proche de la moyenne de l'intersecteur.
- **Le taux de féminisation est inférieur à la moyenne de l'industrie papetière**
 - Les femmes représentent 25% des effectifs sectoriels dans la région.
 - Le faible taux de féminisation de l'emploi s'explique en grande partie par la composition de l'emploi de l'intersecteur, notamment la prépondérance des postes d'ouvriers et des fonctions de production, qui impliquent des conditions d'exercice moins attractives pour les femmes.

Pyramide des âges des salariés



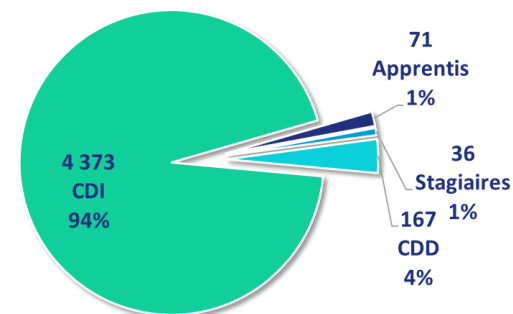
Répartition des salariés selon le genre



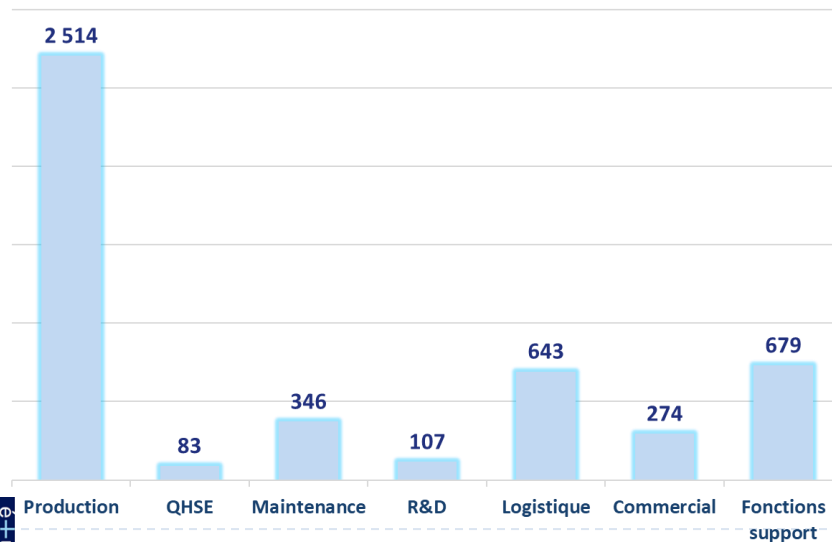
Davantage de salariés dans les fonctions cœur de métier

- **Plus de 9 salariés sur 10 sont en CDI**
 - On compte moins de 200 personnels en CDD et environ 70 apprentis.
- **Plus d'emplois au sein de la chaîne de la fabrication**
 - Les familles de la production, de la maintenance et de la logistique rassemblent plus de 3 500 salariés, soit les trois quarts de l'emploi régional, contre 69% au niveau national.
 - Du fait de cette spécialisation de l'emploi, le poids des catégories de niveau ouvrier et technicien (75% des effectifs régionaux) est nettement plus élevé que dans l'ensemble de l'intersecteur (63%).

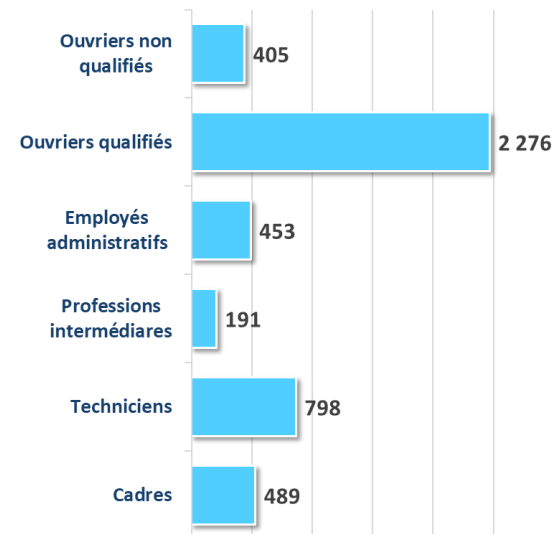
Répartition des salariés selon le contrat



Effectifs salariés selon la famille de métiers



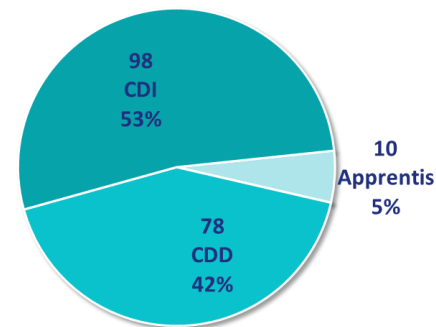
Effectifs salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Des flux d'emploi très modestes

- **Environ 190 entrées et 290 sorties annuelles**
 - Soit un turnover, calculé comme la moyenne entre le taux d'entrée et le taux de sortie, de 5,2% contre 8,1% dans l'ensemble de l'intersecteur.
 - 53% des embauches sont réalisées en CDI, 42% en CDD.
- **Les entrants présentent un profil plus jeune et féminin que l'ensemble des salariés**
 - Les femmes rassemblent plus d'un tiers des entrées tous contrats confondus, les moins de 30 ans 60% des recrutements.
 - Les seniors représentent une vingtaine d'embauches dans la région.
- **Les recrutements se concentrent dans la famille de la production**
 - Les métiers de la production concentrent plus 6 recrutements sur 10, soit environ 100 salariés.

Répartition des entrants selon le contrat



Entrants selon la famille de métiers

