

# Focus régionaux sur l'industrie du papier-carton Bretagne

*Février 2021*



### L'industrie du papier-carton compte 2 900 salariés et 40 établissements employeurs en Bretagne

- Le tissu économique se caractérise par la prépondérance de PME de moins de 50 salariés et une spécialisation dans les activités de transformation et de fabrication de papier-carton.
- Le niveau d'emploi est particulièrement élevé dans les départements du Morbihan et du Finistère (77% des effectifs).

### Des salariés âgés et masculins

- Comme dans la plupart des activités industrielles, la proportion de seniors (32%) demeure assez élevée dans la région et continue de progresser.
- Le taux de féminisation des effectifs régionaux (25%) atteint un niveau inférieur à l'ensemble de l'industrie papetière, la part des femmes étant fortement liée à la composition de l'emploi sectoriel.

### Concentration des effectifs dans la production

- Les familles de métiers les plus représentées sont la production (51% des salariés), les fonctions support (16%) et la logistique (10%). Les ouvriers représentent 56% de l'emploi régional.

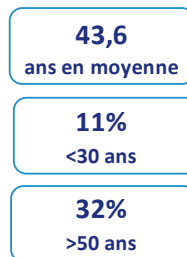
### 130 entrées et 320 sorties dans la région

- Le turnover approche 8%, ce qui constitue un taux habituel dans l'industrie. Par ailleurs, 7 recrutements sur 10 dans la région se font en CDD.

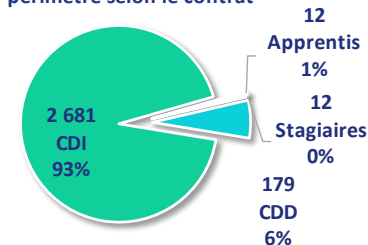
Répartition des effectifs du périmètre selon le genre



Le profil par âge des salariés



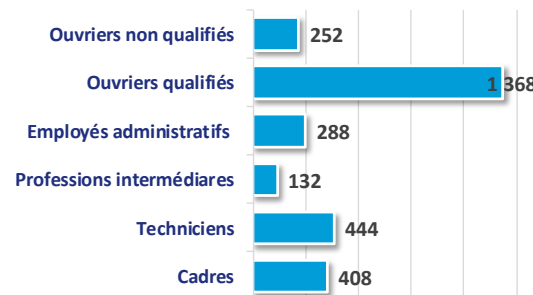
Répartition des effectifs du périmètre selon le contrat



Familles de métier les plus représentées en % des effectifs



Répartition des salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Les flux d'emploi

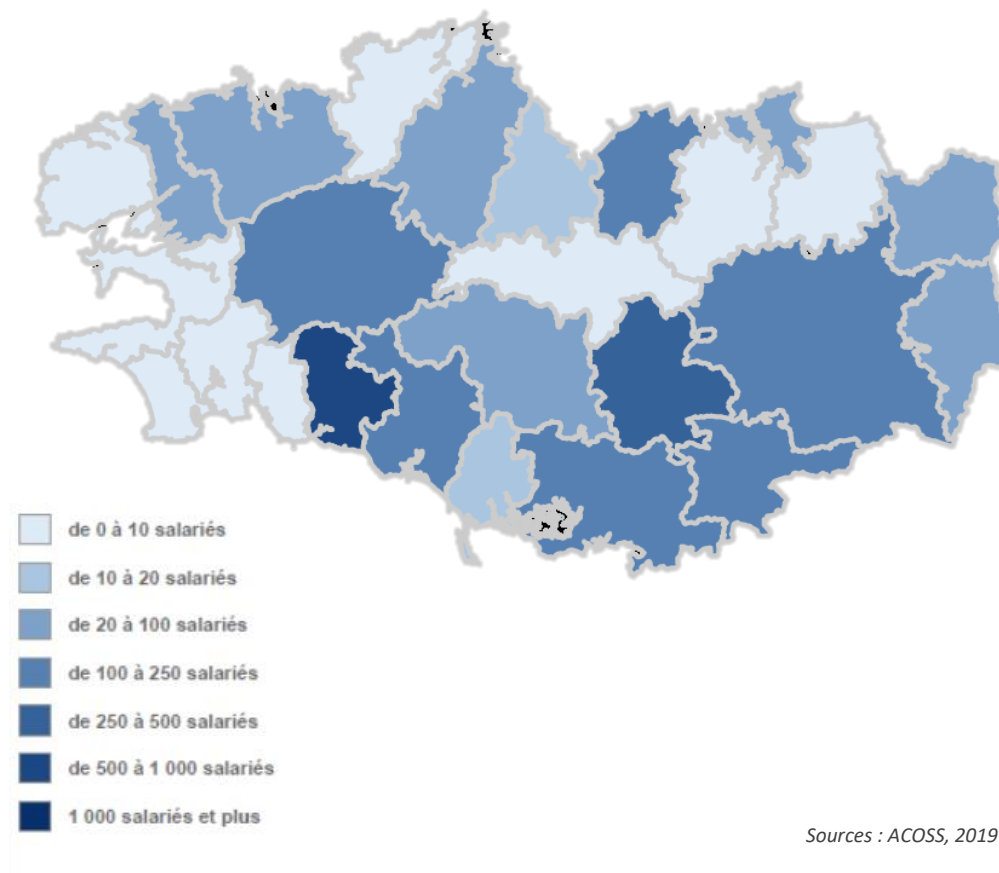


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

### L'industrie du papier-carton représente moins de 2% de l'emploi industriel régional

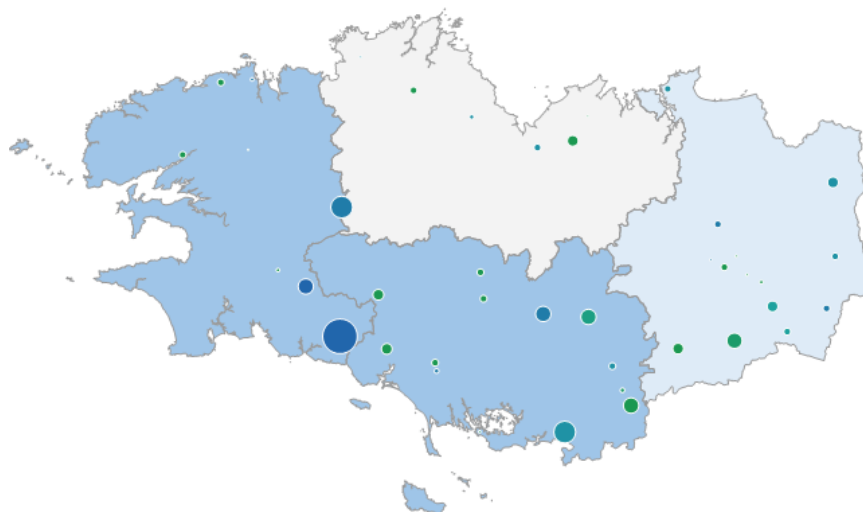
- **Une quarantaine d'établissements employeurs dans la région**
  - Soit 3% des structures de l'intersecteur.
  - Ces établissements emploient près de 2 900 salariés en Bretagne.
- **Une spécialisation de l'emploi régional équivalente au niveau national**
  - L'indicateur de spécialisation, calculé comme la part du secteur dans l'emploi régional rapportée à la part du secteur dans l'emploi national, s'élève à 91 sur une moyenne nationale de 100.
- **Le Morbihan et le Finistère concentrent plus des trois quarts de l'emploi breton**
  - Le niveau d'emploi est particulièrement élevé dans les bassins de Quimperlé (24% des effectifs) et de Ploërmel (15%).

Effectifs salariés par bassin d'emploi



Sources : ACOSS, 2019

### Localisation des établissements des industries du papier-carton



#### Nombre de salariés par département

- Moins de 250 salariés
- De 250 à 499 salariés
- De 500 à 999 salariés
- 1 000 salariés et plus

#### Effectif salarié de l'établissement

- 500
- 250
- 100
- 50
- 20
- 10

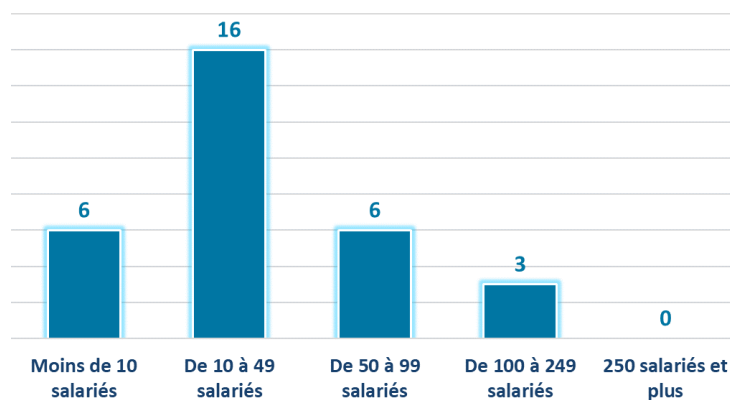
#### Activité principale de l'établissement

- Fabrication de papier et de carton
- Fabrication de carton ondulé
- Fabrication de cartonnages
- Fabrication d'emballages en papier
- Fabrication d'articles en papier à usage sanitaire ou domestique
- Fabrication d'articles de papeterie
- Fabrication d'autres articles en papier ou en carton

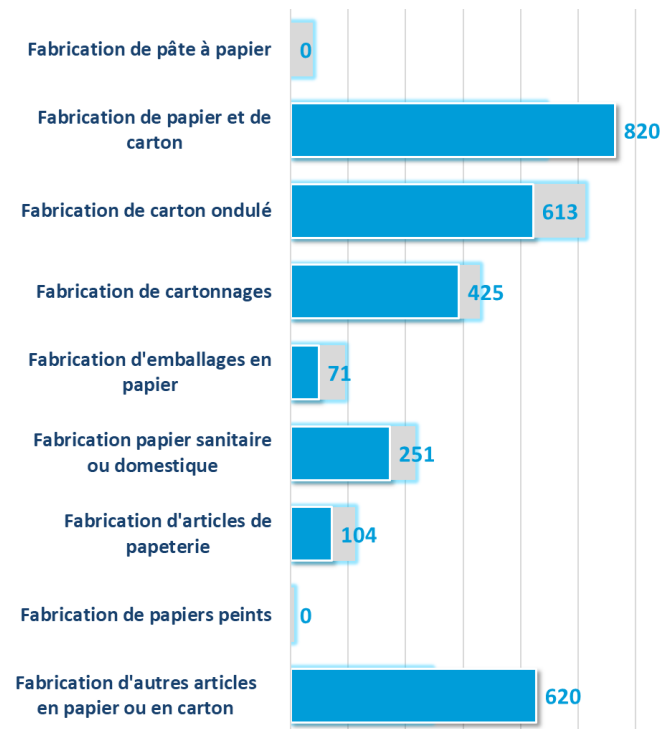
### Un tissu économique spécialisé dans quelques secteurs d'activité

- **Quatre secteurs concentrent la quasi-totalité de l'emploi régional**
  - Les entreprises de fabrication de papier et carton, de carton ondulé, de cartonnages et d'autres articles en papier-carton rassemblent près de 2 100 salariés en Bretagne, soit 85% des effectifs.
- **La majorité des entreprises sont des PME**
  - 71% des entreprises comptent moins de 50 salariés, une proportion proche de la moyenne de l'intersecteur (77%).
  - Les entreprises de plus de 100 salariés représentent 10% des structures et emploient 69% des personnels régionaux.

### Nombre d'entreprises employeuses selon la taille



### Nombre de salariés par secteur d'activité

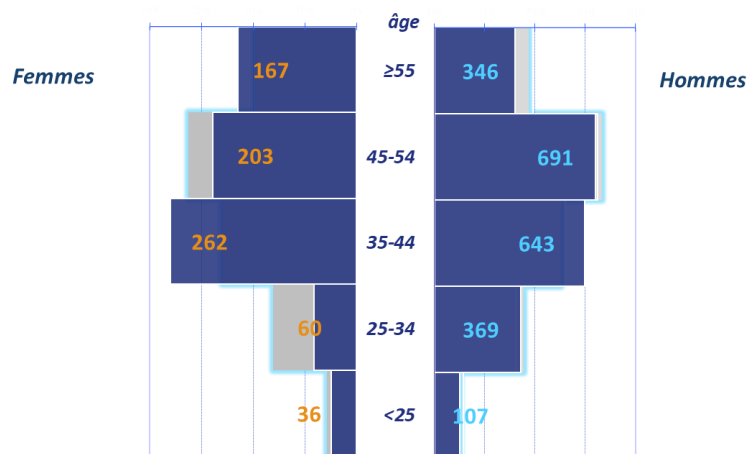


Sources : ACCOSS, 2019 et Insee, Démographie des entreprises 2018

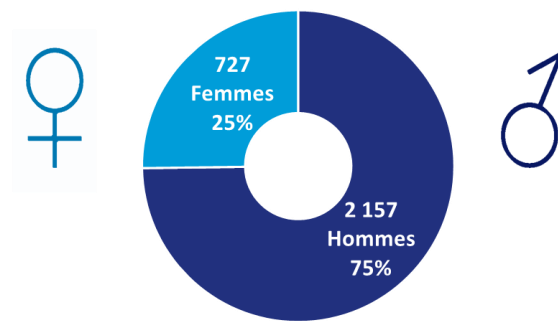
### Les salariés travaillant dans la région présentent un profil proche de la moyenne nationale

- **Un âge moyen de 43,6 ans, équivalente à la moyenne des branches du papier-carton**
  - On dénombre environ 940 personnels seniors, soit près d'un tiers des effectifs régionaux.
  - La proportion de personnels de 55 ans et plus est plus importante chez les femmes (23%) que chez les hommes (16%).
  - Comme dans l'ensemble de l'intersecteur, la part des salariés de moins de 30 ans reste modeste (11%), soit environ 300 effectifs.
- **Le taux de féminisation est légèrement moins élevé que la moyenne de l'intersecteur**
  - Les femmes représentent 25% des effectifs sectoriels dans la région, contre 30% au niveau national.
  - Le faible taux de féminisation des effectifs s'explique en grande partie par la composition de l'emploi de l'intersecteur, notamment la prépondérance des postes d'ouvriers et des fonctions de production, qui impliquent des conditions d'exercice moins attractives pour les femmes.

### Pyramide des âges des salariés



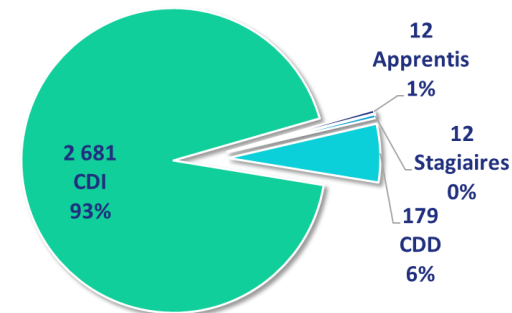
### Répartition des salariés selon le genre



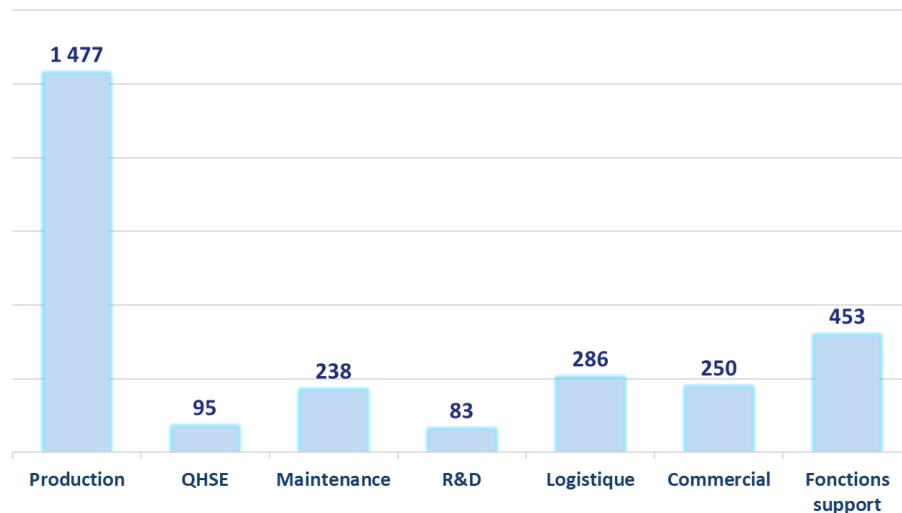
### Davantage de salariés sur les sites de production

- Plus de 9 salariés sur 10 sont en CDI
  - On compte moins de 200 salariés en CDD et une vingtaine d'apprentis et stagiaires.
- Les salariés se concentrent dans les fonctions cœur de métier
  - Du fait de la spécialisation des sites régionaux, plus de la moitié des salariés travaille au sein de la famille de la production.
  - Par ailleurs, 56% des effectifs occupent un poste de niveau ouvrier, majoritairement des emplois qualifiés.

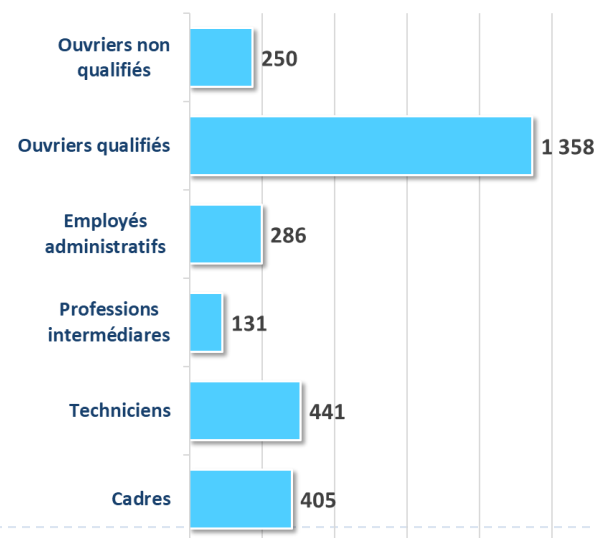
### Répartition des salariés selon le contrat



### Effectifs salariés selon la famille de métiers



### Effectifs salariés selon la catégorie socio-professionnelle

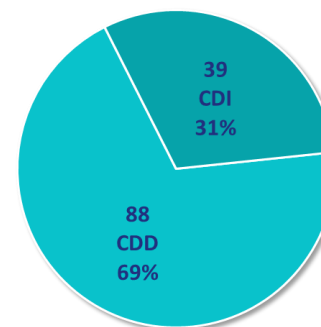


Sources : Estimations Quadrat-Études sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

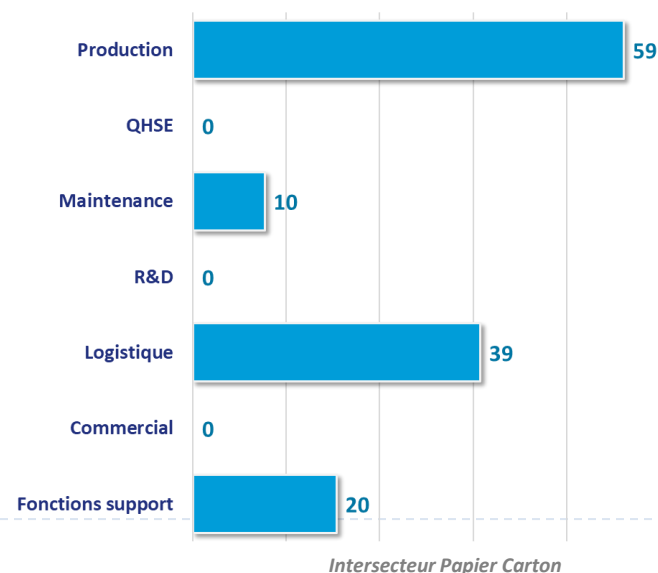
### Un turnover proche à la moyenne nationale

- **Environ 130 entrées et 320 sorties sur l'année**
  - Soit un turnover, calculé comme la moyenne entre le taux d'entrée et le taux de sortie, de 7,7%.
  - Les recrutements en Bretagne représentent 3% de l'ensemble des entrées dans l'intersecteur.
  - On compte davantage de CDD que des CDI parmi les embauches.
- **Les entrants présentent un profil plus jeune et féminin de l'ensemble des salariés**
  - Sur l'ensemble des salariés recrutés, la moitié sont des femmes.
  - Par ailleurs, les moins de 30 ans représentent près d'un tiers des entrées tous contrats confondus.
  - On dénombre également une trentaine de seniors dans les embauches, une proportion (19%) supérieure à la moyenne de l'intersecteur.
- **Les familles de la production et de la logistique rassemblent près des deux tiers des recrutements**
  - Les entrants occupent principalement de postes d'ouvriers qualifiés (40%), non qualifiés (35%) et techniciens (10%).

### Répartition des entrants selon le contrat



### Entrants selon la famille de métiers



Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019