

Focus régionaux sur l'industrie du papier-carton **Nouvelle-Aquitaine**

Février 2021



L'industrie du papier-carton compte près de 9 800 salariés et 160 établissements employeurs en Nouvelle-Aquitaine

- Le tissu économique se caractérise par la prépondérance PME de moins de 50 salariés et une sur-représentation des activités de fabrication.
- Au niveau territorial, les départements de la Charente, de la Haute-Vienne, de la Gironde et des Landes sont les principaux pôles de spécialisation du territoire.

Des salariés âgés et masculins

- Comme dans la plupart des activités industrielles, la proportion de seniors (34%) demeure assez élevée dans la région et continue de progresser.
- Le taux de féminisation des effectifs régionaux (25%) apparaît inférieur de celui de l'ensemble de l'industrie papetière, la part des femmes étant fortement liée à la composition de l'emploi sectoriel.

Les trois quarts des personnels sont ouvriers ou techniciens

- Les familles de métiers les plus représentées sont la production (56% des salariés), la logistique (13%) et les fonctions support (12%).

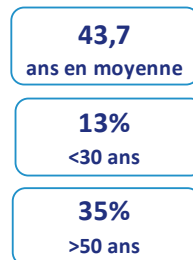
190 entrées et 290 sorties dans la région

- Le turnover approche 7%, ce qui constitue un taux proche à celui de l'ensemble de l'industrie papetière. Par ailleurs, deux tiers des entrées dans la branche se font en CDI.

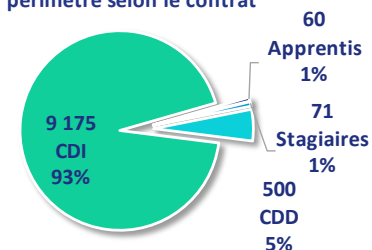
Répartition des effectifs du périmètre selon le genre



Le profil par âge des salariés



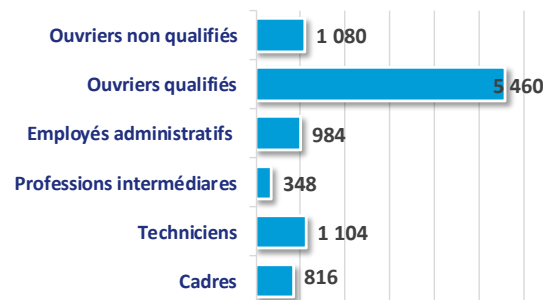
Répartition des effectifs du périmètre selon le contrat



Familles de métier les plus représentées en % des effectifs



Répartition des salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Les flux d'emploi

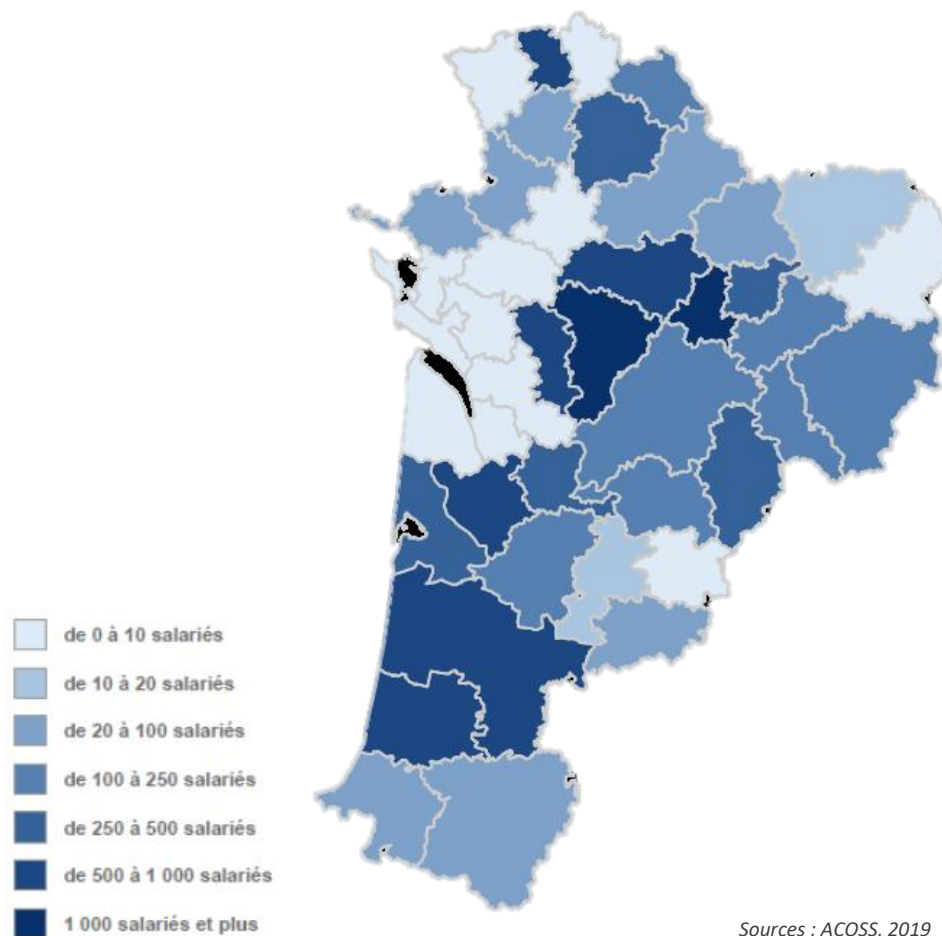


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

Première région française de l'industrie papier-carton en termes d'emploi

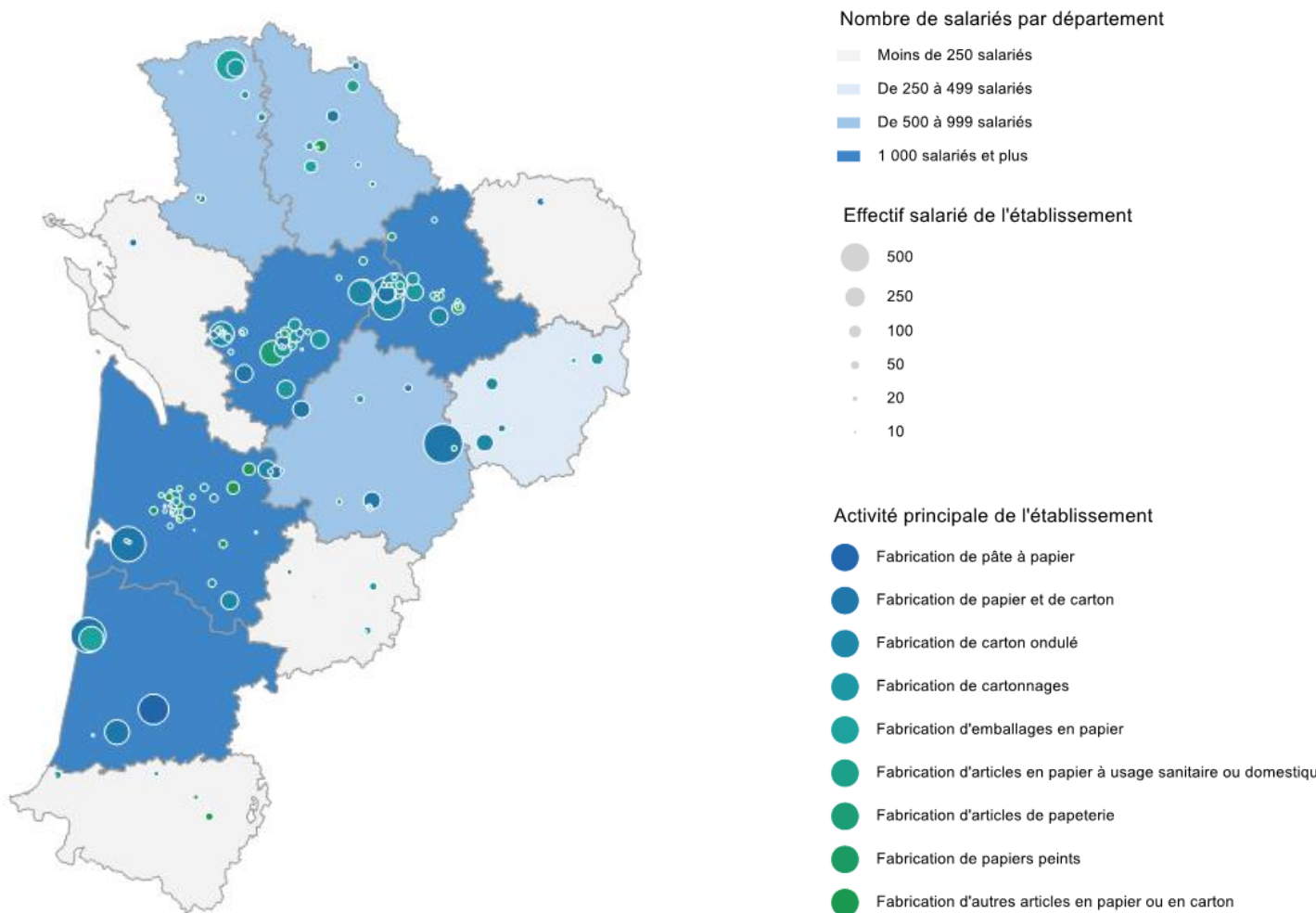
- **Environ 160 établissements employeurs dans la région**
 - Soit 13% des structures de l'intersecteur.
 - Ces établissements emploient environ 9 800 effectifs en Nouvelle-Aquitaine.
- **Une spécialisation dans le papier-carton supérieure à la moyenne nationale**
 - L'indicateur de spécialisation, calculé comme la part du secteur dans l'emploi régional rapportée à la part du secteur dans l'emploi national, s'élève à 217 sur une moyenne nationale de 100.
- **Quatre départements concentrent les trois quarts de l'emploi**
 - Il s'agit de la Charente (24% des effectifs), de la Haute-Vienne (22%), de la Gironde (16%) et des Landes (11%).
 - Le niveau d'emploi est particulièrement élevé dans les bassins d'emploi d'Angoulême et de Saint Junien.

Effectifs salariés par bassin d'emploi



Sources : ACOSS, 2019

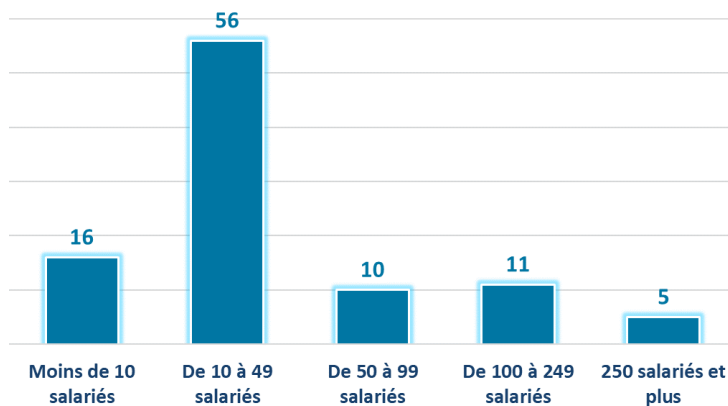
Localisation des établissements des industries du papier-carton



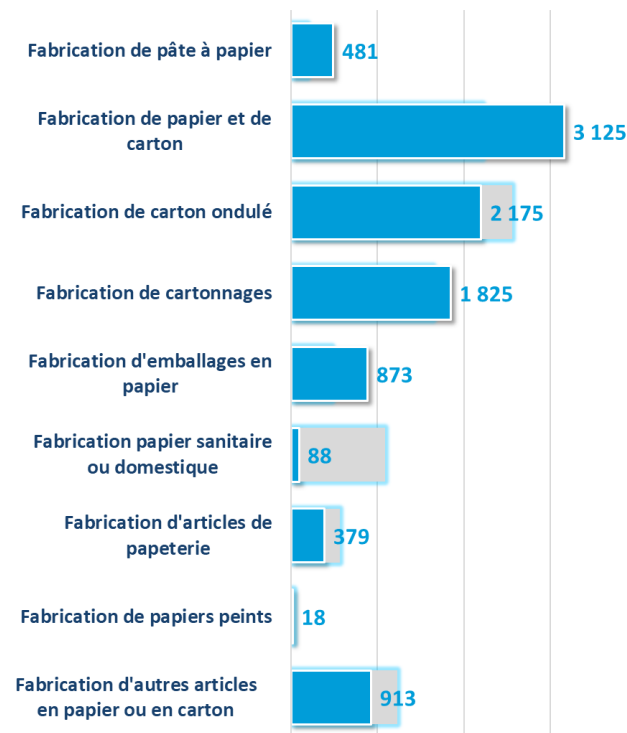
Les entreprises de fabrication concentrent une part des emplois supérieure à la moyenne nationale

- **Sur-représentation des activités de fabrication**
 - Les secteurs de la fabrication rassemblent environ 3 600 salariés, soit 37% des effectifs, contre 24% au niveau national.
 - Au sein de ces industries, le segment de la fabrication de papier et de carton concentre près d'un tiers des effectifs régionaux.
- **La majorité des entreprises sont des PME**
 - 73% des entreprises comptent moins de 50 salariés, une proportion proche de la moyenne de l'intersecteur (77%).
 - Les entreprises de plus de 100 salariés représentent 16% des structures et emploient deux tiers de l'effectif régional.

Nombre d'entreprises employeuses selon la taille



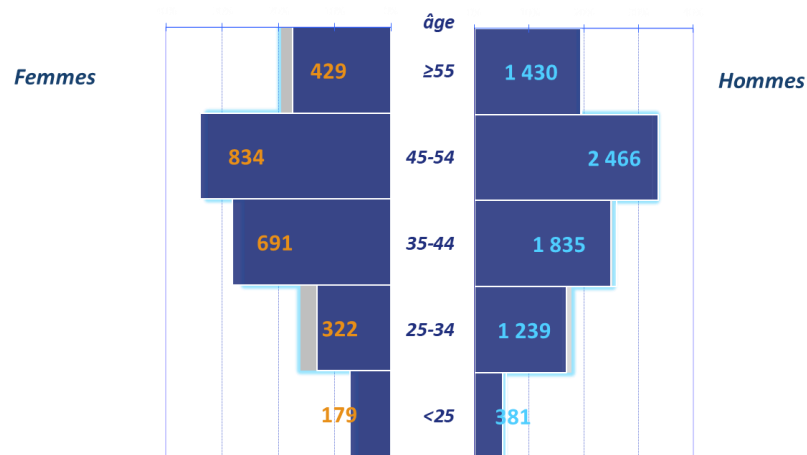
Nombre de salariés par secteur d'activité



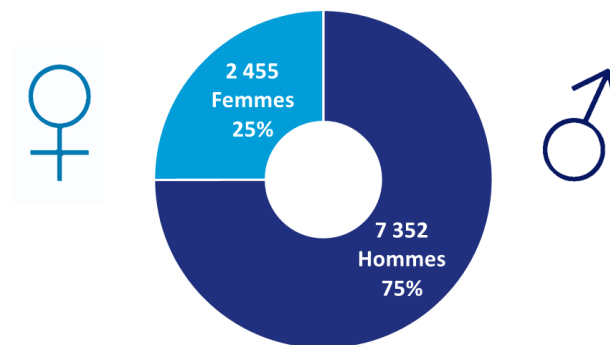
Une population salariée plutôt âgée et masculine

- **Un âge moyen de 43,7 ans, proche à la moyenne des branches du papier-carton**
 - On dénombre environ 3 500 salariés seniors, soit plus d'un tiers de la population salariée de la région.
 - Comme dans l'ensemble de l'intersecteur, la part des effectifs de moins de 30 ans reste modeste (13%).
- **Le taux de féminisation est inférieur à la moyenne de l'intersecteur**
 - Les femmes représentent un quart des effectifs sectoriels dans la région, contre un tiers au niveau national.
 - Cet écart s'explique par l'importance des activités de fabrication en Nouvelle-Aquitaine, traditionnellement plus masculinisées.

Pyramide des âges des salariés



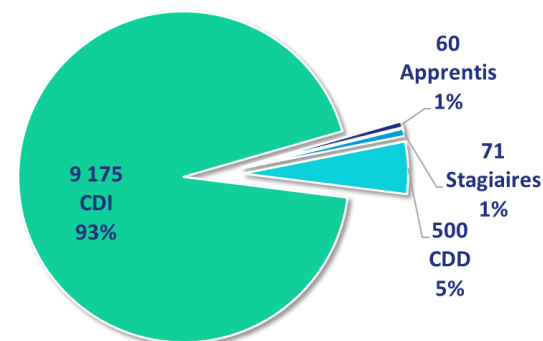
Répartition des salariés selon le genre



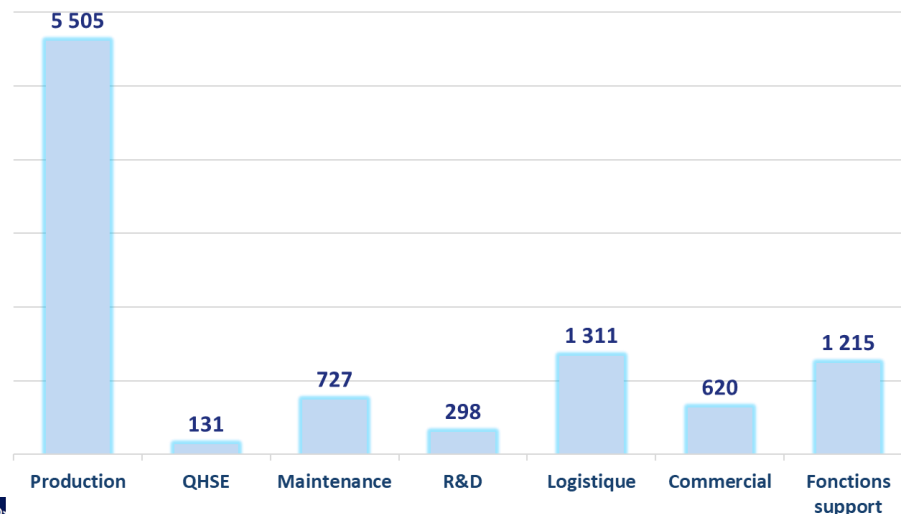
Davantage de salariés sur les sites de production

- **Plus de 9 salariés sur 10 sont en CDI**
 - On compte environ 500 salariés en CDD (5%) une soixantaine d'apprentis.
- **Une sur-représentation des fonctions cœur de métier**
 - Du fait de la spécialisation des sites de la région, le poids des catégories de niveau ouvrier et technicien (78% des effectifs) est nettement plus élevé qu'au niveau national (63%).
 - Ainsi, les salariés se concentrent dans les métiers de la chaîne de fabrication, notamment les métiers de la production, de la logistique et de la maintenance (77%).

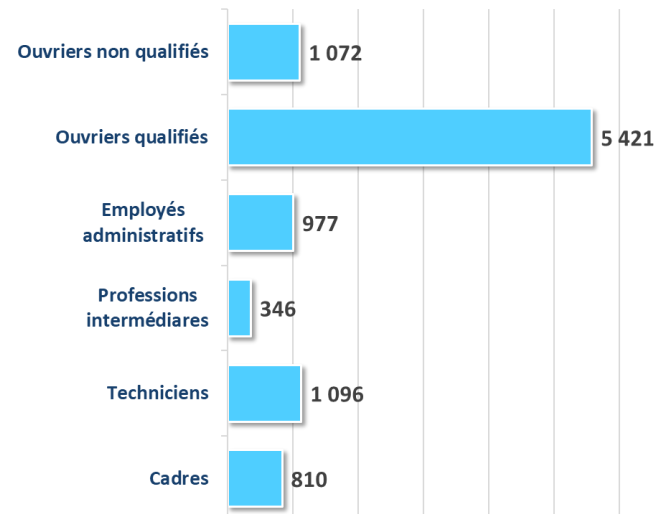
Répartition des salariés selon le contrat



Effectifs salariés selon la famille de métiers



Effectifs salariés selon la catégorie-socio professionnelle

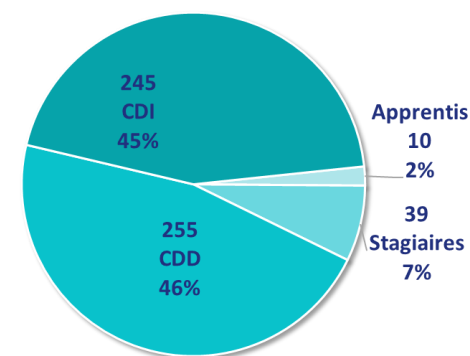


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

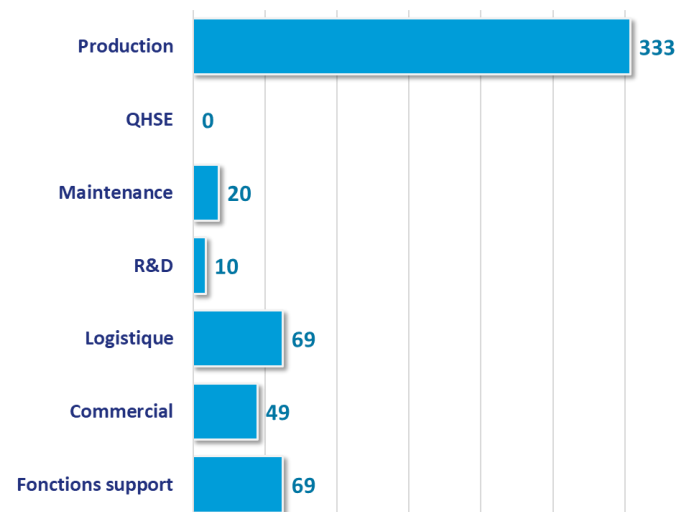
Un turnover proche à la moyenne nationale

- **Environ 550 entrées et 750 sorties sur l'année**
 - Soit un turnover, calculé comme la moyenne entre le taux d'entrée et le taux de sortie, de 6,6%.
 - Les recrutements en Nouvelle-Aquitaine représentent 13% de l'ensemble des entrées dans l'intersecteur.
 - On compte une proportion équivalente de CDD et des CDI parmi les embauches.
- **Les entrants présentent un profil plus jeune et féminin que l'ensemble des salariés**
 - Sur l'ensemble des entrées, on dénombre 225 femmes, soit 41% des recrutements.
 - Les moins de 30 ans représentent 46% des entrées tous contrats confondus.
 - Le poids des seniors dans les embauches reste important (14%), ce qui constitue un niveau équivalent à la moyenne de l'intersecteur.
- **Les profils recrutés se concentrent dans la famille de la production**
 - Les métiers de la production rassemblent 46% des personnels recrutés.

Répartition des entrants selon le contrat



Entrants selon la famille de métiers



Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019