

Focus régionaux sur l'industrie du papier-carton

Occitanie

Février 2021



L'industrie du papier-carton compte 2 800 salariés et 65 établissements employeurs en Occitanie

- Le tissu économique se caractérise par la prépondérance PME de taille intermédiaire et une sur-représentation des activités de fabrication d'autres articles en papier ou en carton.
- L'emploi se concentre dans quatre départements : les Pyrénées-Orientales, la Haute-Garonne, le Gard et l'Ariège.

Des salariés âgés et masculins

- Comme dans la plupart des activités industrielles, la proportion de seniors (27%) apparaît assez élevée dans la région et continue de progresser.
- Le taux de féminisation des effectifs régionaux (30%) apparaît à un niveau proche de celui de l'ensemble de l'industrie papetière, la part des femmes étant fortement liée à la composition de l'emploi sectoriel.

Des effectifs concentrés dans les fonctions du cœur de métier

- Les familles de métiers les plus représentées sont la production (39% des salariés), les fonctions supports (17%) et la logistique (17%). Les ouvriers représentent 49% de l'emploi.

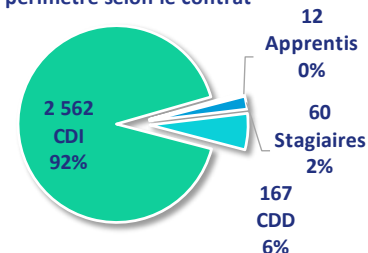
300 entrées et 280 sorties dans la région

- Le turnover approche 10%, ce qui constitue un taux habituel dans l'industrie. Par ailleurs, deux tiers des entrées dans la branche se font en CDI.

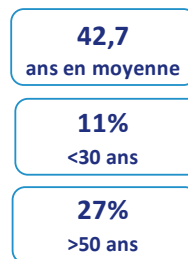
Répartition des effectifs du périmètre selon le genre



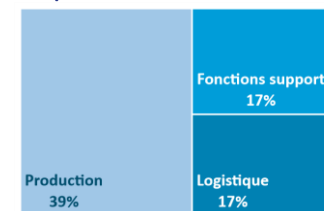
Répartition des effectifs du périmètre selon le contrat



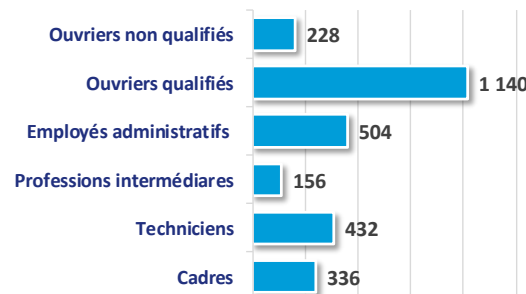
Le profil par âge des salariés



Familles de métier les plus représentées en % des effectifs



Répartition des salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Les flux d'emploi

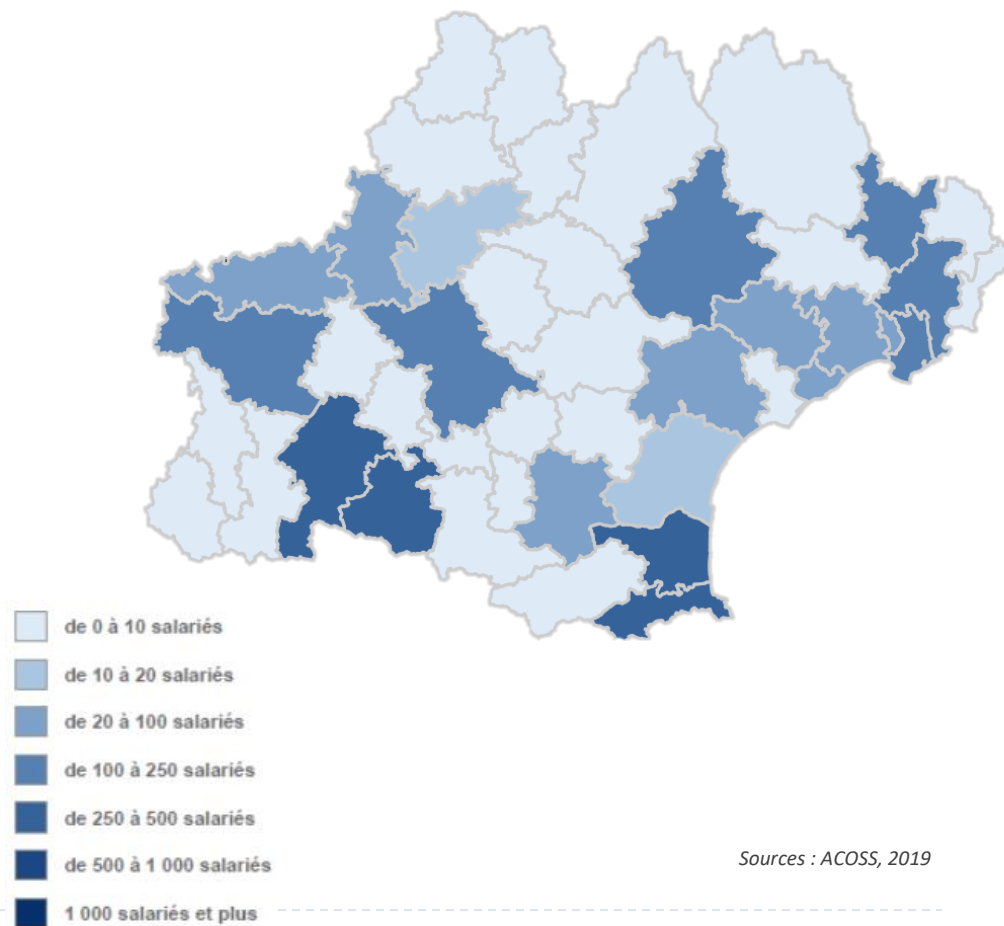


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

L'industrie du papier-carton représente 1% de l'emploi industriel régional

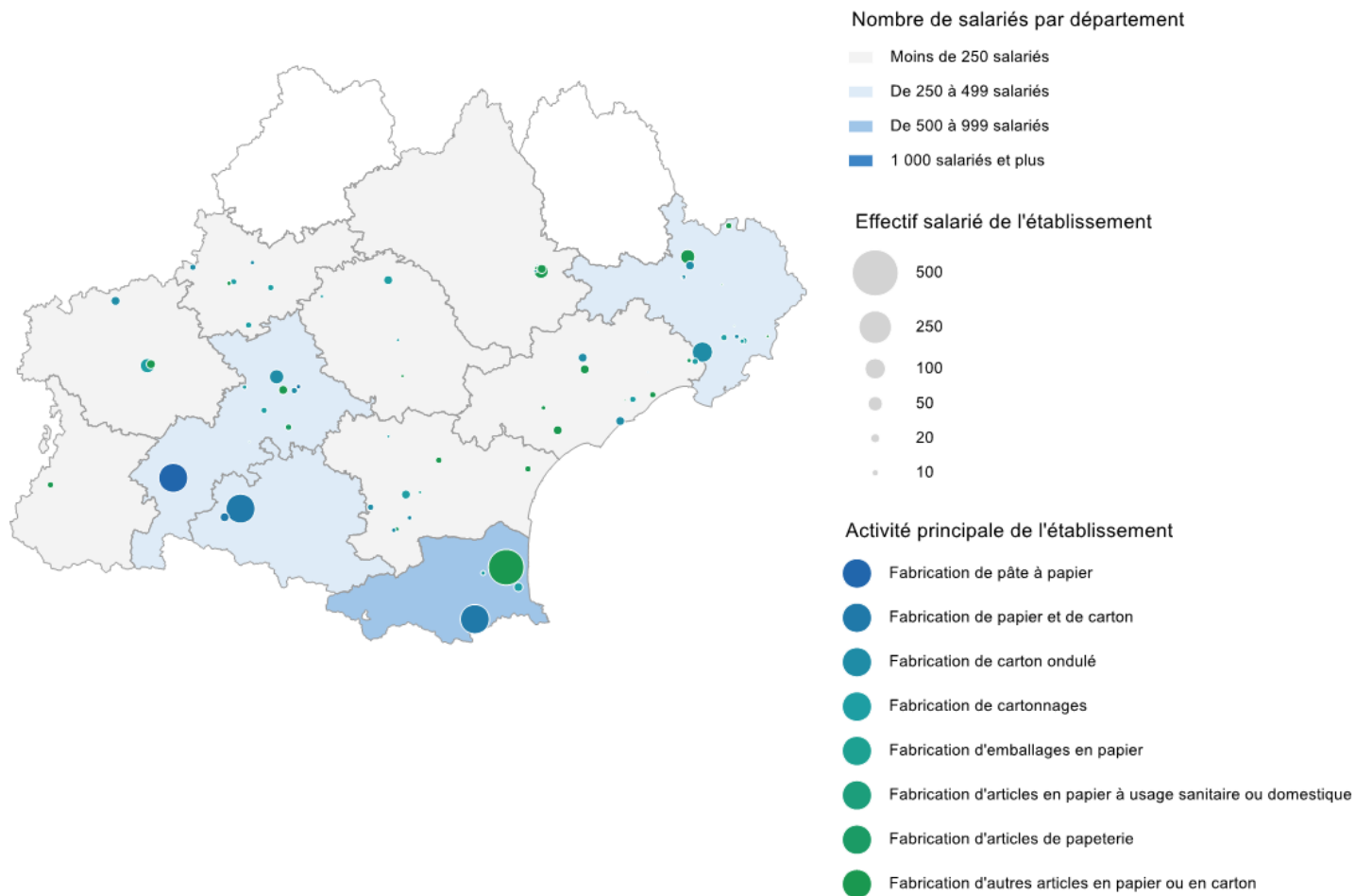
- **Environ 65 établissements employeurs dans la région**
 - Soit 5% des structures des branches de l'industrie papetière.
 - Ces établissements emploient environ 2 800 effectifs en Occitanie.
- **Sous-spécialisation de l'emploi en Occitanie**
 - L'indicateur de spécialisation, calculé comme la part du secteur dans l'emploi régional rapportée à la part du secteur dans l'emploi national, s'élève à 51, contre une moyenne nationale de 100.
- **Quatre départements concentrent les trois quarts des emplois**
 - Il s'agit des Pyrénées-Orientales (28% des effectifs), de la Haute-Garonne (17%), du Gard (16%) et de l'Ariège (12%).
 - Le niveau d'emploi est particulièrement élevé dans les bassins de Perpignan, Saint-Gaudens, Saint-Girons et Céret.

Effectifs salariés par bassin d'emploi



Sources : ACOSS, 2019

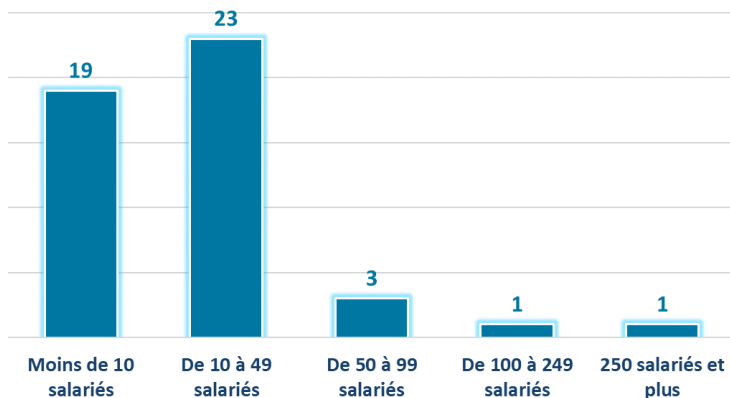
Localisation des établissements des industries du papier-carton



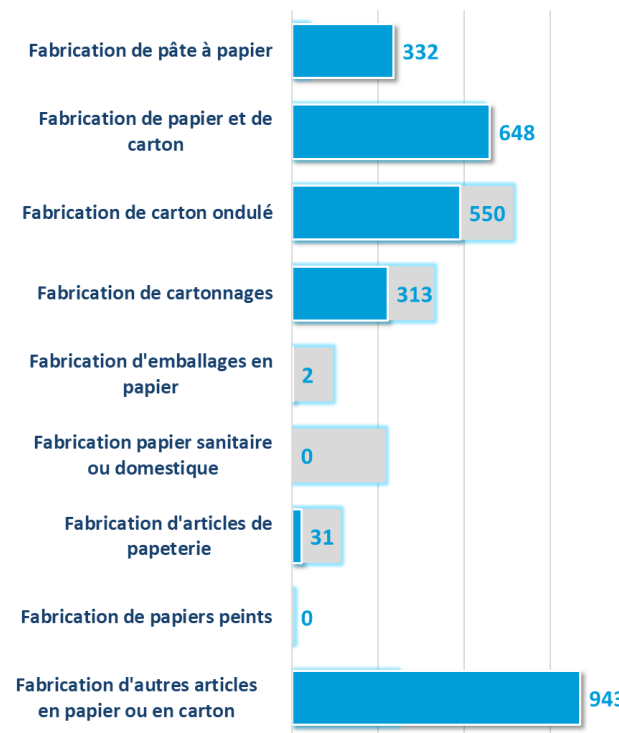
Concentration des salariés dans quelques secteurs d'activité

- **Sur-représentation des activités de fabrication d'autres articles en papier ou en carton**
 - Ces activités rassemblent un tiers de l'emploi régional, contre 12% au niveau national.
 - Par ailleurs, les secteurs de la fabrication rassemblent davantage d'emplois que dans l'ensemble de l'intersecteur.
- **La majorité des entreprises sont des PME**
 - 89% des entreprises comptent moins de 50 salariés, une proportion supérieure à celle observée au niveau de l'ensemble de l'industrie papetière.

Nombre d'entreprises employeuses selon la taille



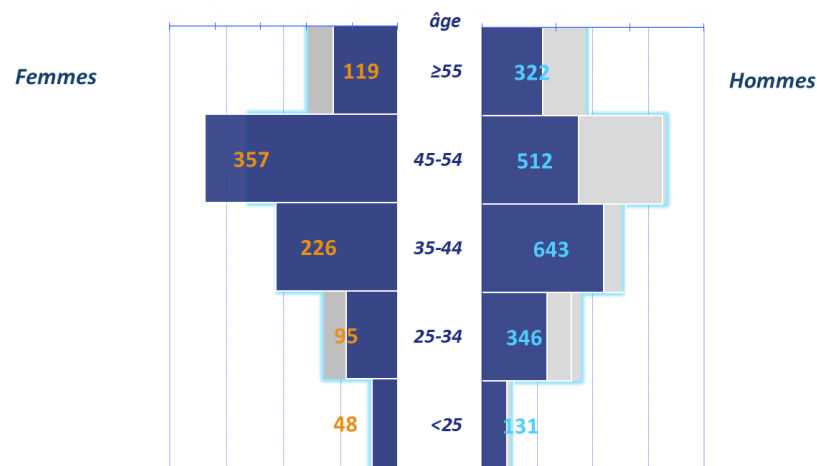
Nombre de salariés par secteur d'activité



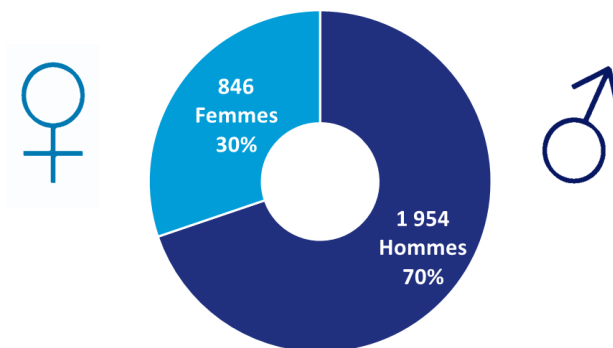
Une population salariée plutôt âgée et masculine

- **Un âge moyen de 42,7 ans, inférieur d'un an à la moyenne des branches du papier-carton**
 - Plus de 770 salariés ont 50 ans et plus, soit une proportion de seniors (27%) moins élevée que dans l'ensemble du papier-carton.
 - La région compte environ 300 salariés de moins de 30 ans, un niveau modeste (11%), inférieur à la moyenne de l'intersecteur.
- **Le taux de féminisation est équivalent à la moyenne de cette industrie**
 - Les femmes représentent 30% des effectifs dans la région, une proportion équivalente à celle nationale.
 - Elles présentent un profil plus âgé par rapport aux personnels masculins : 56% des femmes ont plus de 45 ans, contre 43% chez les hommes.

Pyramide des âges des salariés



Répartition des salariés selon le genre

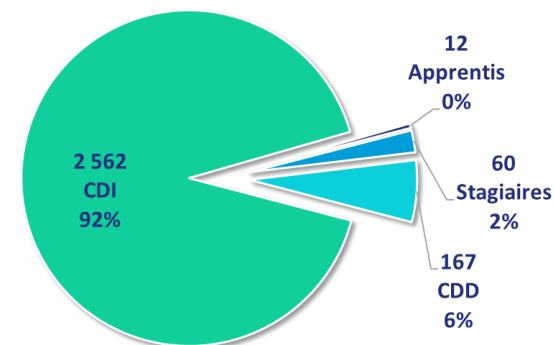


Sources : Estimations Quadrat-Études sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

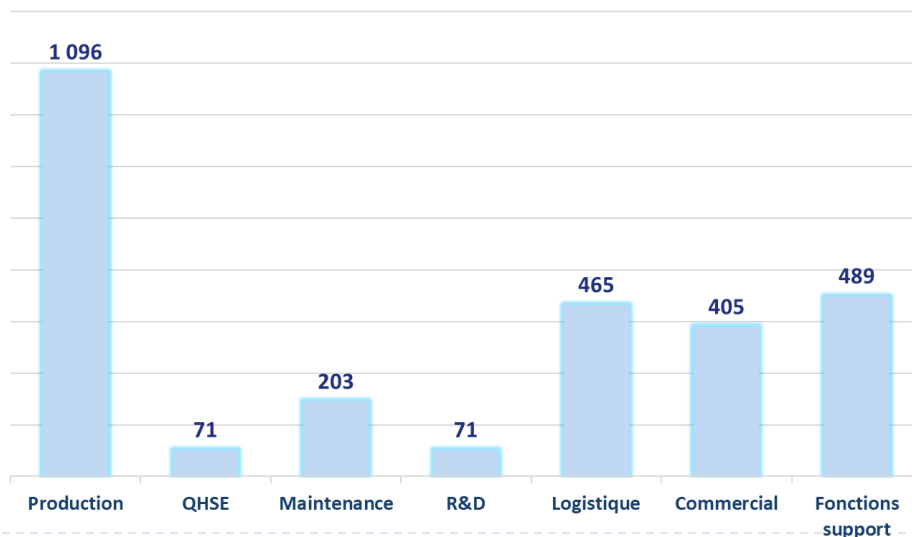
Des conditions d'emploi proches de celles observées à l'échelle nationale

- **Plus de 9 salariés sur 10 travaillent en CDI**
 - On compte moins de 200 salariés en CDD et une dizaine d'apprentis.
- **64% des salariés sont des ouvriers ou techniciens**
 - Les effectifs se concentrent dans les fonctions de cœur de métier: 61% des personnels travaillent au sein de la chaîne de fabrication (production, logistique et maintenance).
 - Par ailleurs, les fonctions support rassemblent une part significative des emplois (17% de effectifs la région).

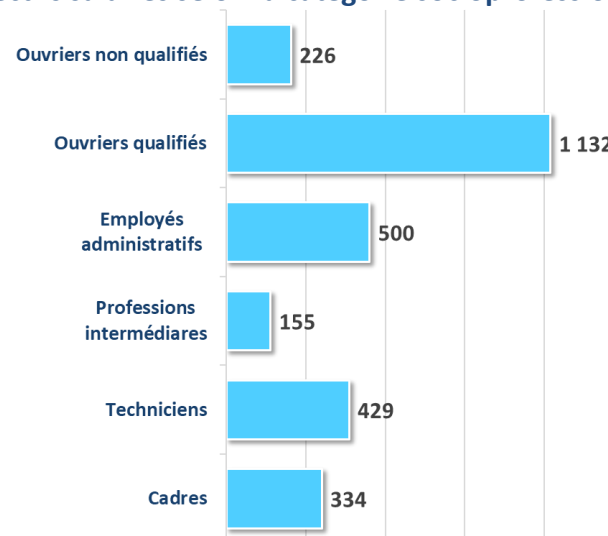
Répartition des salariés selon le contrat



Effectifs salariés selon la famille de métiers



Effectifs salariés selon la catégorie socioprofessionnelle

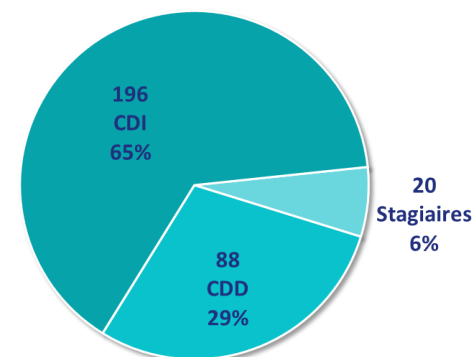


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

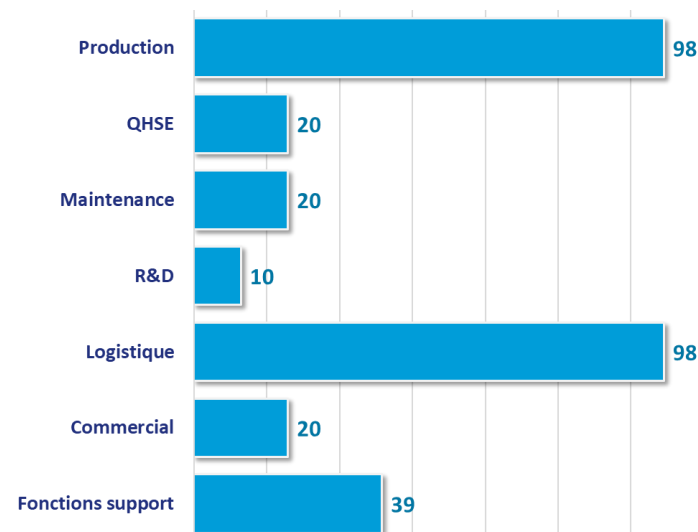
Un turnover plus important qu'au niveau national

- **Environ 300 entrées et 280 sorties annuelles**
 - Soit un turnover, calculé comme la moyenne entre le taux d'entrée et le taux de sortie de 10,4% contre 8,1% dans l'ensemble de l'intersecteur.
 - Plus de 6 salariés sur 10 sont embauchés en CDI.
- **Les entrants présentent un profil plus jeune et féminisé que l'ensemble des salariés**
 - Les moins de 30 ans représentent 31% des entrées tous contrats confondus, les femmes 37%.
 - On dénombre environ 60 seniors dans les embauches, une proportion (14%) proche de la proportion observée à l'échelle de l'ensemble des branches de l'industrie papetière.
- **Les personnels recrutés travaillent principalement dans trois familles de métiers**
 - Les familles de la production, de la logistique et des fonctions support concentrent 340 recrutements, soit plus de 80% des embauches.

Répartition des entrants selon le contrat



Entrants selon la famille de métiers



Sources : Estimations Quadrat-Études sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019