

Focus régionaux sur l'industrie du papier-carton **Auvergne-Rhône-Alpes**

Février 2021



L'industrie du papier-carton compte 7 900 salariés et 200 établissements employeurs en région Auvergne-Rhône-Alpes

- Le tissu économique régional se caractérise par la prépondérance de PME de moins de 50 salariés et une sur-représentation des activités de fabrication de papier-carton.
- Le département de l'Isère concentre à lui seul un quart de l'emploi régional dans cette industrie.

Des salariés âgés et masculins

- Comme dans la plupart des activités industrielles, la proportion de seniors (35%) demeure assez élevée dans la région et continue de progresser.
- Le taux de féminisation des effectifs régionaux (31%) apparaît à un niveau proche de celui de l'ensemble de l'industrie papetière, la part des femmes étant fortement liée à la composition de l'emploi sectoriel.

Concentration des effectifs dans les fonctions cœur de métier et support

- Les familles de métiers les plus représentées sont la production (48% des salariés), les fonctions supports (17%) et la logistique (11%). Les ouvriers représentent 56% de l'emploi.

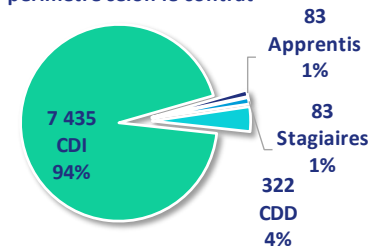
510 entrées et 820 sorties dans la région

- Le turnover approche 8%, ce qui constitue un taux habituel dans l'industrie. Par ailleurs, 6 recrutements sur 10 se font en CDI au sein de la région.

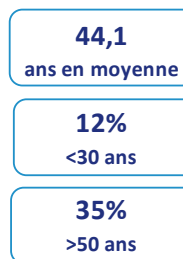
Répartition des effectifs du périmètre selon le genre



Répartition des effectifs du périmètre selon le contrat



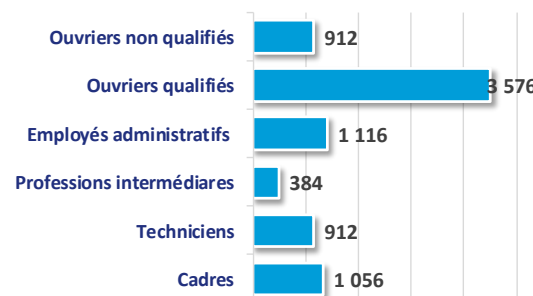
Le profil par âge des salariés



Familles de métier les plus représentées en % des effectifs



Répartition des salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Les flux d'emploi

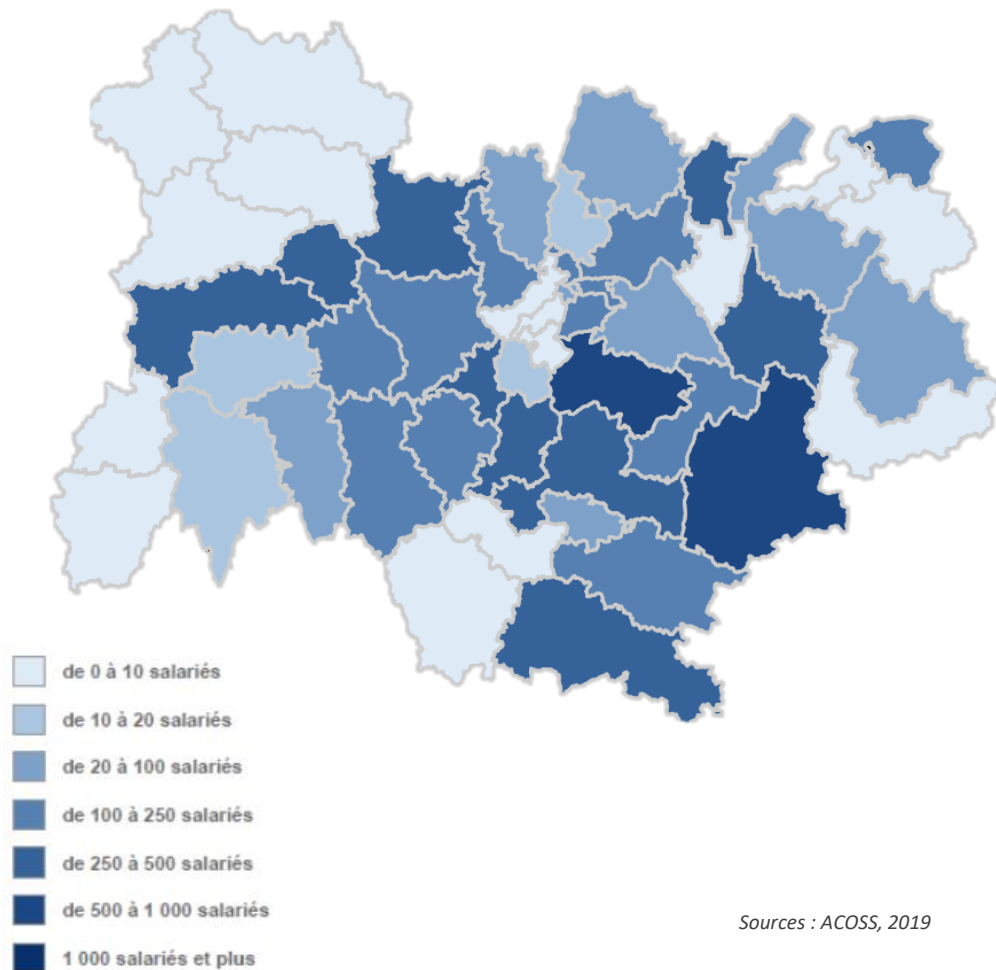


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

Deuxième région française en termes d'effectifs dans l'industrie papetière

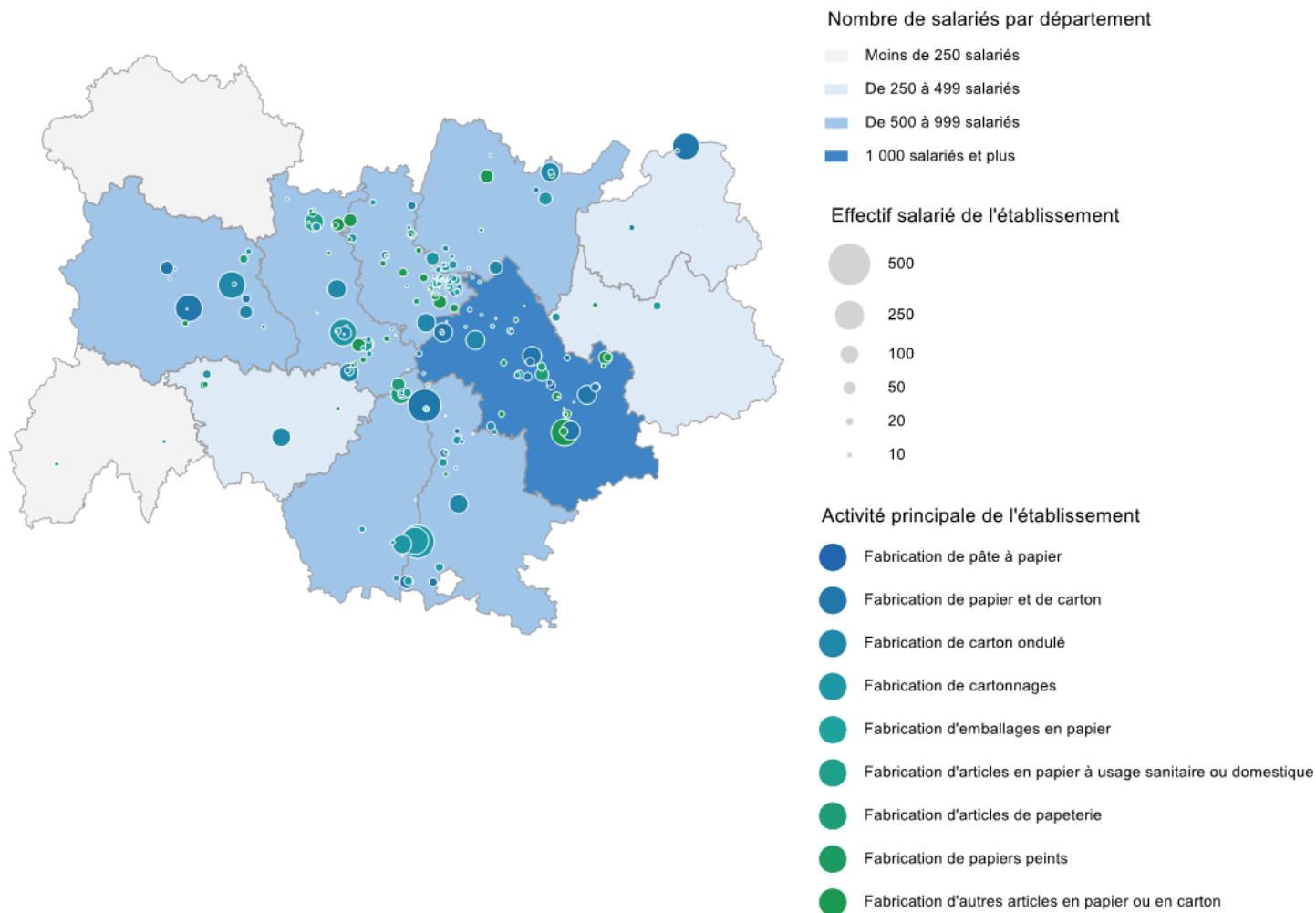
- **Environ 200 établissements employeurs dans la région**
 - Soit 16% des structures de l'ensemble des branches de l'industrie du papier-carton.
 - Ces établissements emploient plus de 7 900 effectifs en Auvergne-Rhône-Alpes.
- **Un indicateur de spécialisation équivalent à celui observé à l'échelle nationale**
 - En effet, l'indicateur de spécialisation, calculé comme la part du secteur dans l'emploi régional rapportée à la part du secteur dans l'emploi national s'élève à 100.
- **L'Isère concentre un quart de l'emploi régional**
 - Les effectifs sont particulièrement concentrés dans les bassins de Grenoble et de Vienne.
 - Les départements du Rhône (13% des effectifs), de la Loire (11%) et de la Drôme (11%) concentrent également une part importante des effectifs.

Effectifs salariés par bassin d'emploi



Sources : ACOSS, 2019

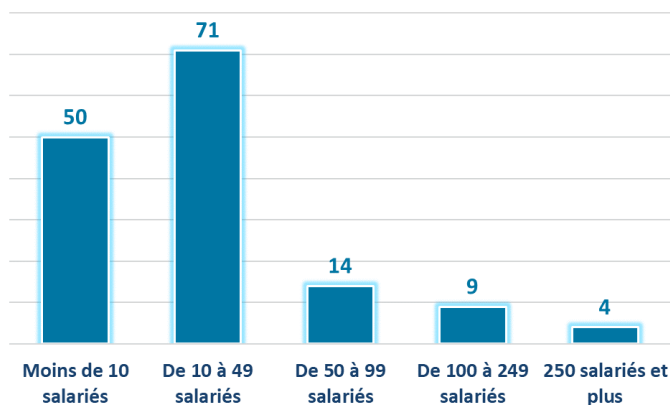
Localisation des établissements des industries du papier-carton



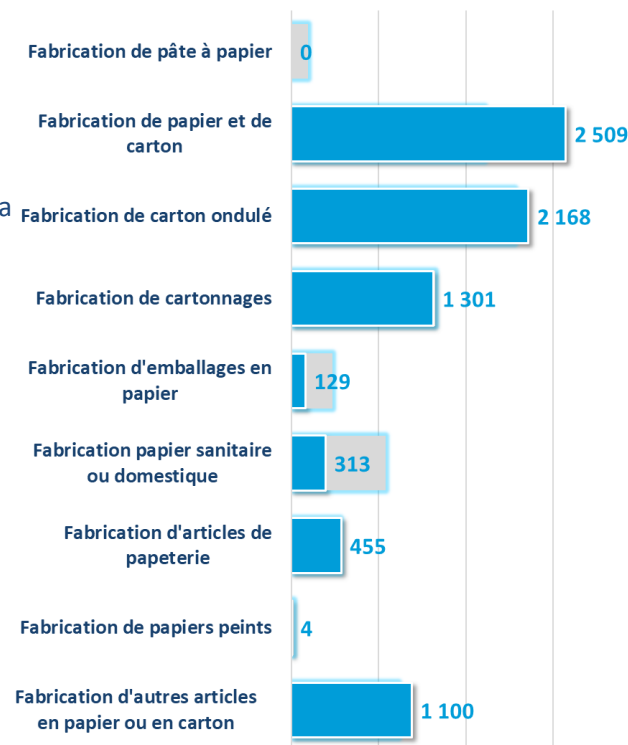
Les entreprises de fabrication concentrent plus d'effectifs qu'au niveau national

- Sur-représentation des activités de fabrication**
 - Ce secteur d'activité regroupe plus de 2 500 salariés, soit près d'un tiers de l'emploi régional de l'industrie de papier-carton.
 - Dans les activités de transformation, les industries du carton ondulé, du cartonnage et d'autres articles papier-carton rassemblent plus de la moitié de la moitié de l'emploi régional.
- La majorité des entreprises sont des PME**
 - 82% des entreprises comptent moins de 50 salariés, une proportion supérieure à ce que l'on observe dans l'ensemble des branches de l'industrie papetière (74%).

Nombre d'entreprises employeuses selon la taille



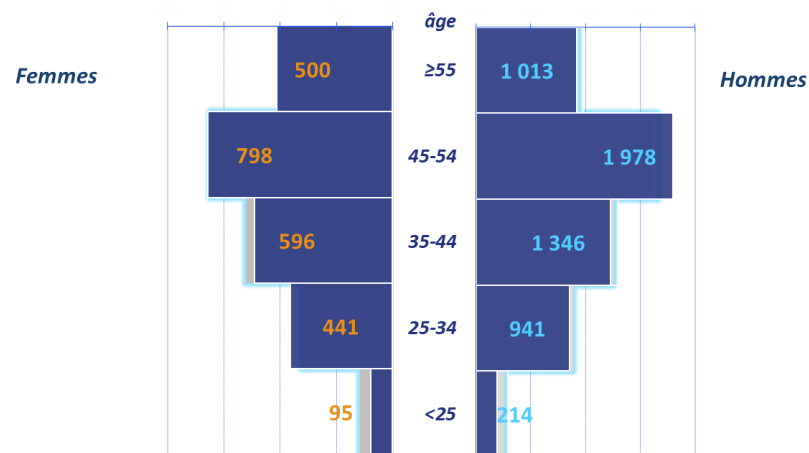
Nombre de salariés par secteur d'activité



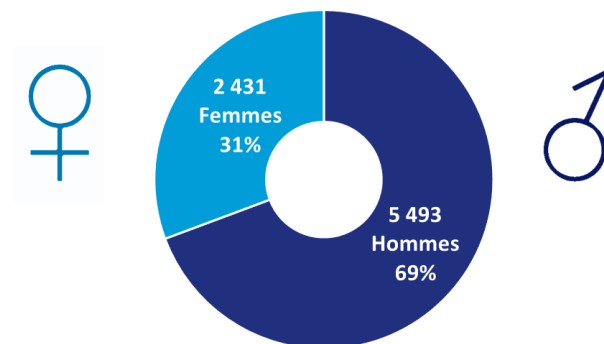
Une population salariée plutôt âgée et masculine

- **Un âge moyen de 44,1 ans, supérieur à la moyenne des branches du papier-carton**
 - Plus de 2 800 salariés ont 50 ans et plus, soit une proportion de seniors (35%) proche à la situation de l'ensemble du papier-carton.
 - La région compte environ 970 salariés de moins de 30 ans, un niveau modeste (12%), équivalent à la moyenne de l'intersecteur.
- **Le taux de féminisation est proche à la moyenne de cette industrie**
 - Les femmes représentent près d'un tiers des effectifs dans la région.
 - Le faible taux de féminisation des effectifs s'explique en grande partie par la composition de l'emploi dans l'industrie papetière, notamment la prépondérance des postes d'ouvriers et des fonctions de production, qui impliquent des conditions d'exercice moins attractives pour les femmes.

Pyramide des âges des salariés



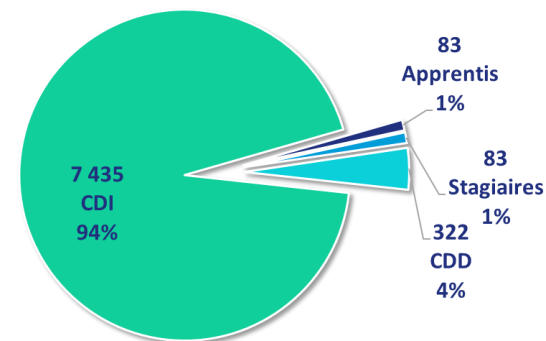
Répartition des salariés selon le genre



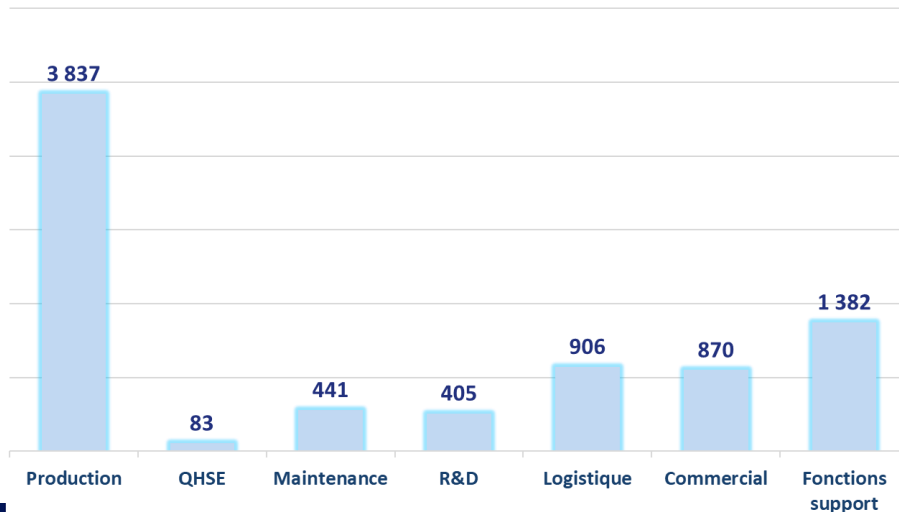
Des conditions d'emploi liées à la nature productive du tissu économique régional

- **Plus de 9 salariés sur 10 sont en CDI**
 - On compte environ 320 salariés en CDD (4%) et près de 170 apprentis et stagiaires (2%).
- **56% des salariés sont des ouvriers**
 - Dans cet ensemble, on retrouve principalement des postes de niveau qualifié.
 - Les salariés se concentrent dans les postes du cœur de métier : 65% des effectifs travaillent dans les métiers de la production, de la maintenance et de la logistique.

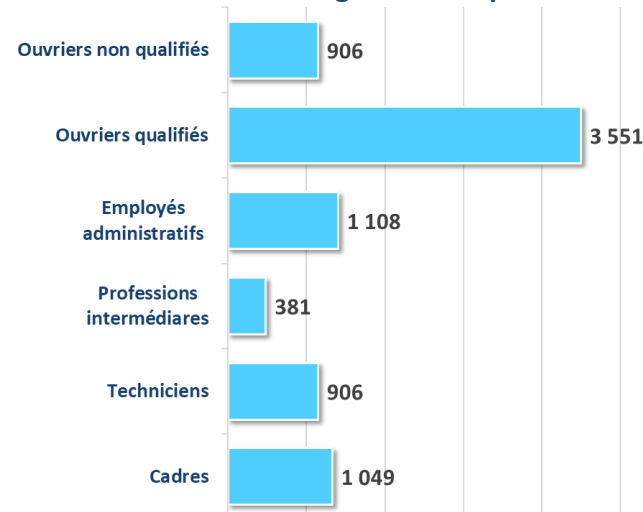
Répartition des salariés selon le contrat



Effectifs salariés selon la famille de métiers



Effectifs salariés selon la catégorie socio-professionnelle

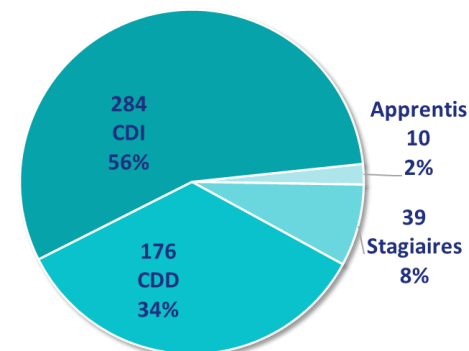


Sources : Estimations Quadrat-Études sur données Insee, DADS 2015 et ACOSS, 2019

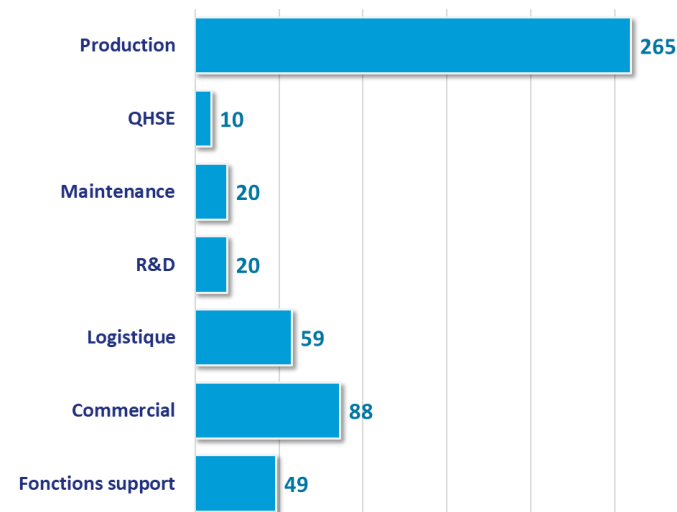
Un turnover proche à la moyenne nationale

- **Environ 510 entrées et 820 sorties sur l'année**
 - Soit un turnover, calculé comme la moyenne entre le taux d'entrée et le taux de sortie, de 8,4%.
 - Les recrutements en Auvergne-Rhône-Alpes représentent 12% de l'ensemble des entrées dans l'intersecteur.
 - La majorité des embauches se font en CDI.
- **Les entrants présentent un profil plus jeune et féminin que l'ensemble des salariés**
 - Les moins de 30 ans représentent 36% des entrées tous contrats confondus, les femmes 41%.
 - On dénombre une centaine de seniors dans embauches, une proportion (17%) supérieure à la moyenne de l'intersecteur
- **Les nouvelles embauches concernent principalement quatre familles de métiers**
 - Les secteurs de la production, de la logistique et des fonctions support et du commercial concentrent ensemble plus de 90% des embauches.

Répartition des entrants selon le contrat



Entrants selon la famille de métiers



Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2015 et ACOSS, 2019