



Focus régionaux sur l'industrie du papier-carton **Provence-Alpes-Côte d'Azur**

Février 2021



L'industrie du papier-carton compte 1 500 salariés et 60 établissements employeurs en Provence-Alpes-Côte d'Azur

- Le tissu économique se caractérise par la prépondérance des PME de moins de 50 salariés et une sur-représentation des activités de fabrication de pâte à papier et d'emballages en papier.
- Le département des Bouches-du-Rhône concentre la moitié de l'emploi régional de l'industrie papetière.

Des salariés âgés et masculins

- Comme dans la plupart des activités industrielles, la proportion de seniors (30%) demeure assez élevée dans la région, mais inférieure au niveau enregistré au niveau national.
- Le taux de féminisation des effectifs régionaux (27%) affiche un niveau légèrement plus faible que celui de l'ensemble de l'industrie papetière, la part des femmes étant fortement liée à la composition de l'emploi sectoriel.

Concentration des effectifs dans les fonctions productives et commerciales

- Les familles de métiers les plus représentées sont la production (42% des salariés), la logistique (25%) et les fonctions commerciales (14%). Les ouvriers représentent 63% des effectifs.

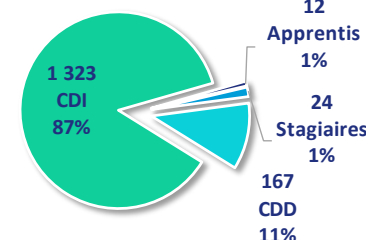
200 entrées et 230 sorties dans la région

- Le turnover approche 14%, ce qui constitue un taux nettement supérieur à celui de l'ensemble de l'industrie papetière. Par ailleurs, 6 recrutements sur 10 se font en CDD au sein de la région.

Répartition des effectifs du périmètre selon le genre



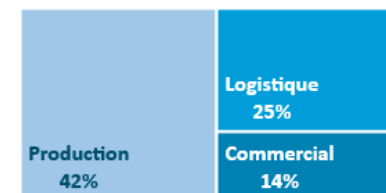
Répartition des effectifs du périmètre selon le contrat



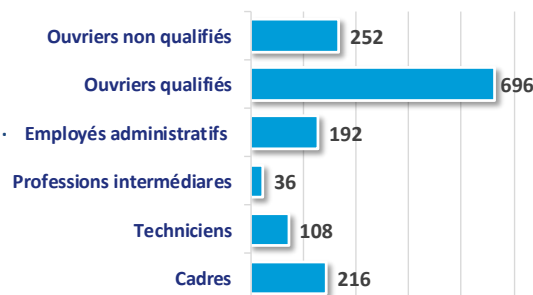
Le profil par âge des salariés



Familles de métier les plus représentées en % des effectifs



Répartition des salariés selon la catégorie socio-professionnelle



Les flux d'emploi

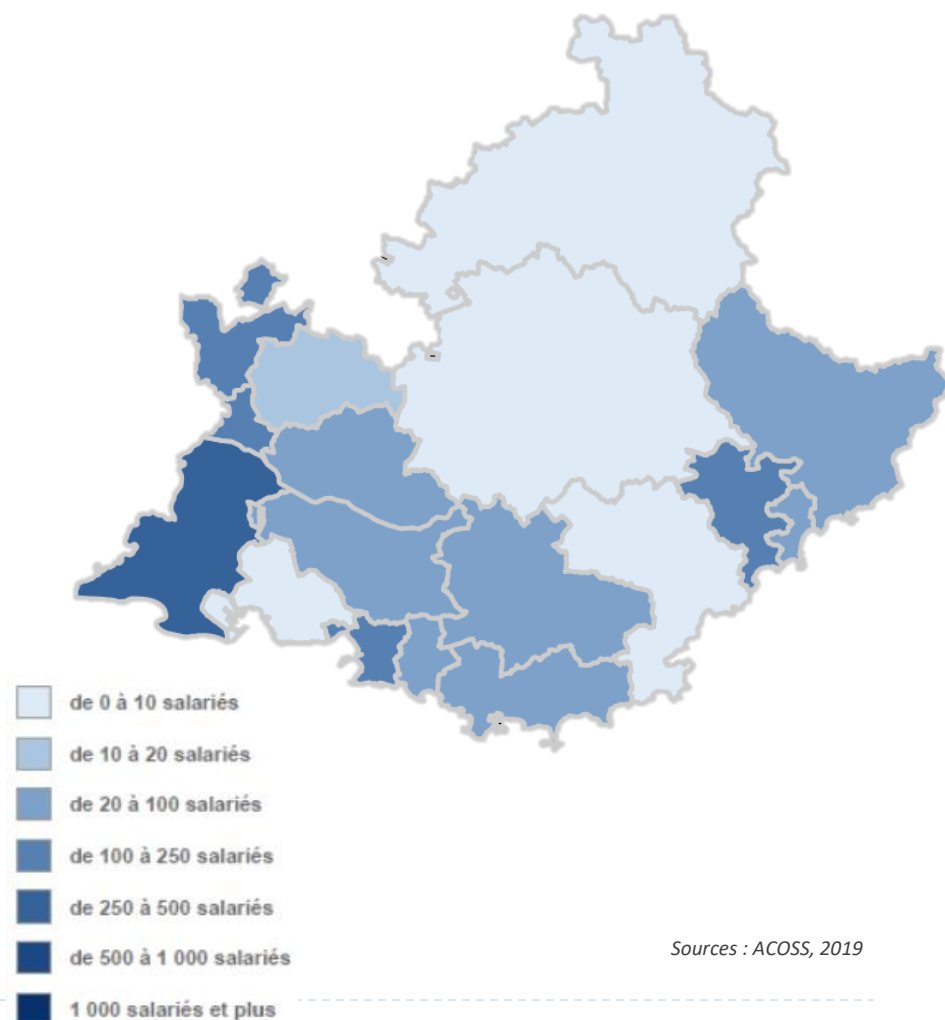


Sources : Estimations Quadrat-Etudes sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

L'industrie du papier-carton représente moins de 1% de l'emploi industriel régional

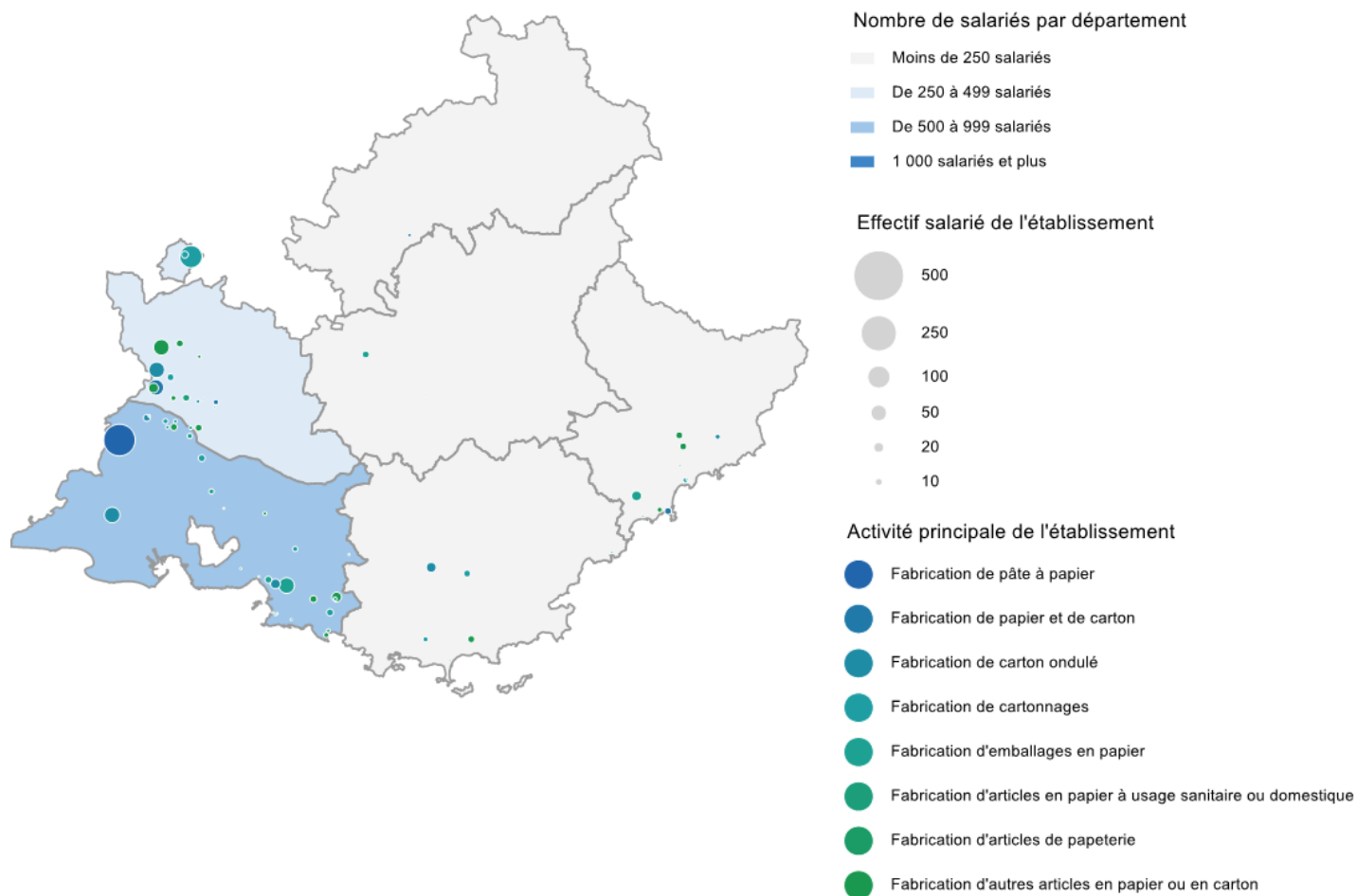
- **Environ 60 établissements employeurs dans la région**
 - Soit 5% des structures de l'intersecteur.
 - Ces établissements emploient plus de 1 500 effectifs en Provence-Alpes-Côte d'Azur.
- **Sous-spécialisation de l'emploi sectoriel en PACA**
 - L'indicateur de spécialisation, calculé comme la part du secteur dans l'emploi régional rapportée à la même calculée au niveau national, s'élève à 33, contre une moyenne nationale de 100.
- **Le département des Bouches-du-Rhône concentre la moitié de l'emploi régional...**
 - Les effectifs se concentrent en particulier dans les bassins marseillais (11% des effectifs) et du Pays-d'Arles (29%).
- **... et les 50% restants se situent dans les départements du Vaucluse, des Alpes-Maritimes et du Var**
 - Le niveau d'emploi est particulièrement élevé dans les bassins du Nord Vaucluse (14%), d'Avignon (11%) et de Cannes (11%).

Effectifs salariés par bassin d'emploi



Sources : ACOSS, 2019

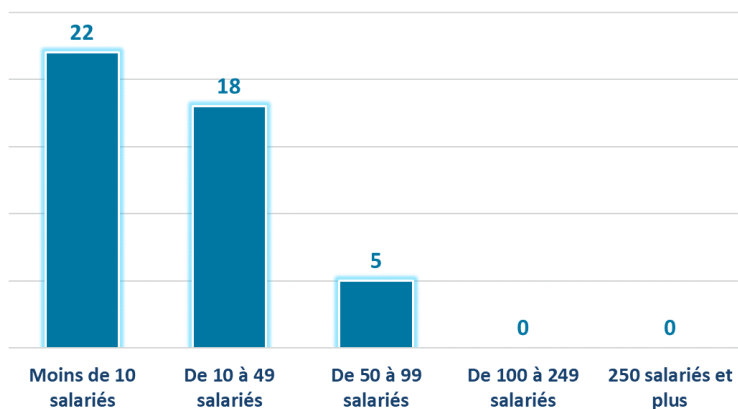
Localisation des établissements des industries du papier-carton



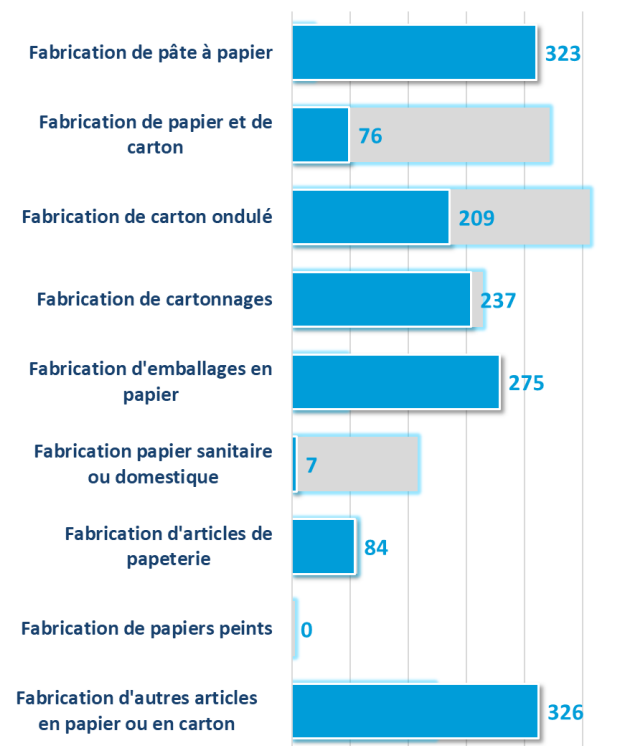
Un tissu économique diversifié

- **Sur-représentation de certains secteurs d'activité**
 - Parmi les industries de transformation, les activités de production d'emballages et d'autres articles en papier ou en carton concentrent près de 40% de l'emploi régional.
 - Dans les activités de fabrication, la production de pâte à papier rassemble 21% des effectifs régionaux, contre 2% au niveau national.
- **La majorité des entreprises sont des PME**
 - 89% des entreprises comptent moins de 50 salariés, une proportion supérieure à celle observée au niveau national (77%).

Nombre d'entreprises employeuses selon la taille



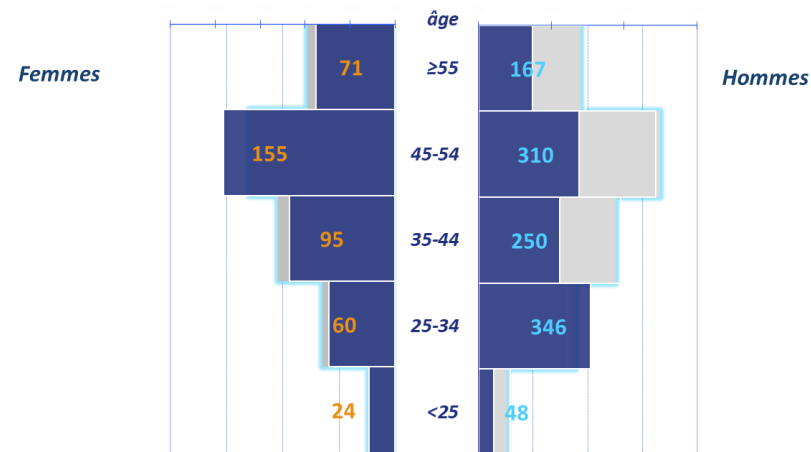
Nombre de salariés par secteur d'activité



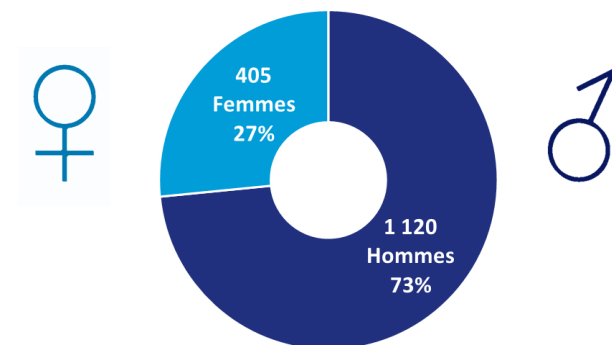
Une population salariée moins âgée et féminisée que l'ensemble de l'intersecteur

- **Un âge moyen de 41,9 ans, inférieur de deux ans à la moyenne des branches du papier-carton**
 - Près de 500 salariés ont 50 ans et plus, soit une proportion de seniors (30%) moins élevée que dans l'ensemble du papier-carton.
 - La région compte environ 300 salariés de moins de 30 ans, un niveau modeste (18%), inférieur à la moyenne de l'intersecteur.
- **Le taux de féminisation est légèrement inférieur à celui constaté dans l'ensemble des branches de l'industrie papetière**
 - Les femmes représentent 27% des effectifs sectoriels dans la région.
 - Le faible taux de féminisation des effectifs s'explique en grande partie par la composition de l'emploi de l'intersecteur, notamment la prépondérance des postes d'ouvriers et des fonctions de production, qui impliquent des conditions d'exercice moins attractives pour les femmes.

Pyramide des âges des salariés



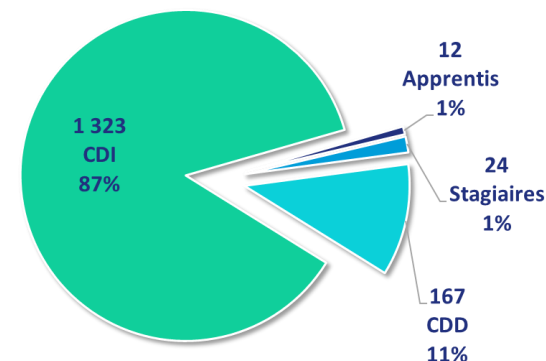
Répartition des salariés selon le genre



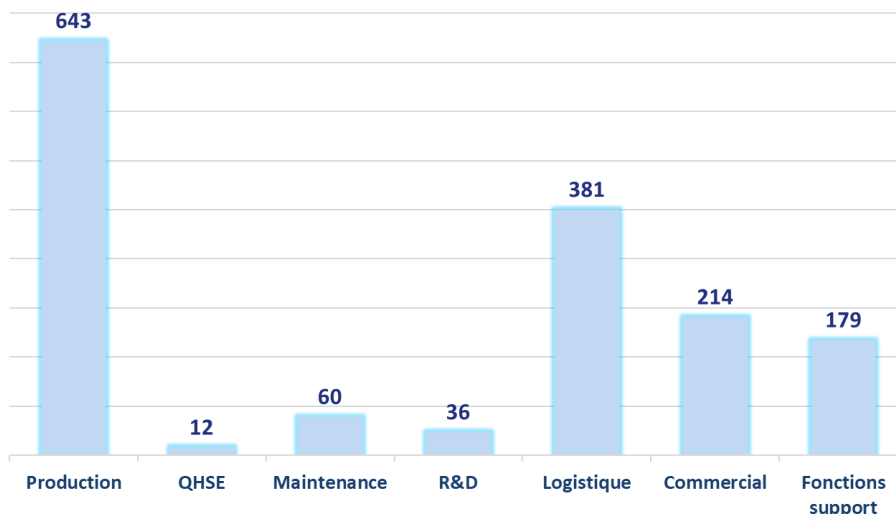
Davantage de salariés sur les sites de production

- **Un recours aux contrats à durée déterminée supérieur à la moyenne nationale**
 - On dénombre près de 200 salariés en CDD, soit 11% de l'effectif régional.
- **Une sur-représentation des fonctions logistiques**
 - Elles regroupent 25% des salariés en PACA, contre 18% au niveau national.
 - La composition de l'emploi selon la CSP reste proche de celle constatée à l'échelle de l'intersecteur, avec une majorité d'ouvriers.

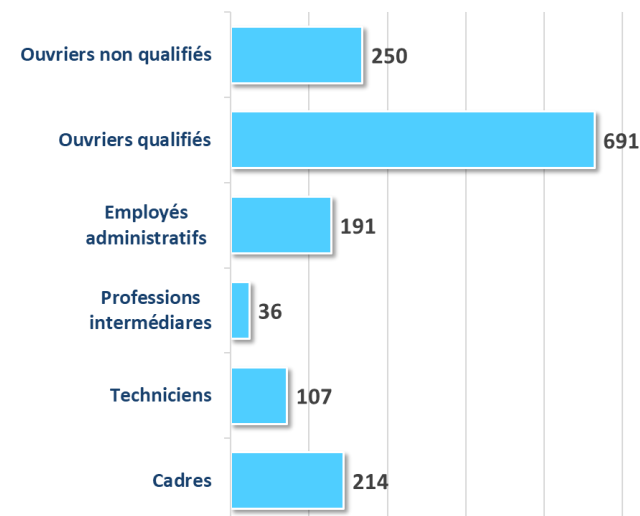
Répartition des salariés selon le contrat



Effectifs salariés selon la famille de métiers



Effectifs salariés selon la catégorie socio-professionnelle

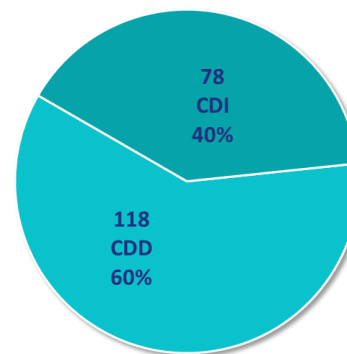


Sources : Estimations Quadrat-Études sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019

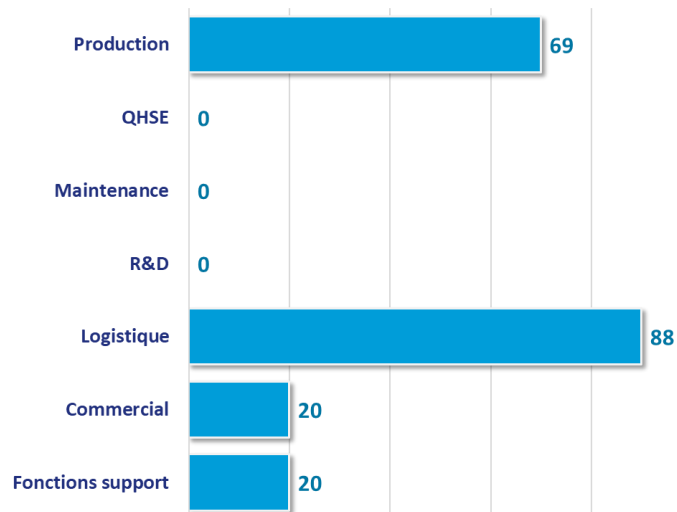
Un turnover supérieur à la moyenne nationale

- **Environ 200 entrées et 230 sorties sur l'année**
 - Soit un turnover, calculé comme la moyenne entre taux d'entrée et taux de sortie, de 13,9%, contre 8,1% dans l'ensemble de l'intersecteur.
 - La forte proportion des CDD dans les embauches et l'importance des fonctions logistiques dans la région explique ce taux élevé.
- **Les entrants présentent un profil plus jeune que l'ensemble des salariés**
 - Les moins de 30 ans représentent 48% des entrées, tous contrats confondus.
 - On dénombre une vingtaine de seniors dans les embauches, une proportion (9%) inférieure à celle observée à l'échelle de l'intersecteur.
- **Les familles de la production et de la logistique rassemblent la très grande majorité des embauches**
 - 78% des recrutements régionaux se concentrent dans ces deux familles de métiers, contre 64% au niveau national.

Répartition des entrants selon le contrat



Entrants selon la famille de métiers



Sources : Estimations Quadrat-Études sur données Insee, DADS 2017 et ACOSS, 2019